

SPEJLET

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund

NO. 2 JUNI 2018







SPEJLET NR. 2

Juni 2018 / 107. årgang
ID-Nr. 42298

Medlemsblad for/udgivet af

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund
Vermundsgade 1
2100 København Ø.

Telefon: +45 35 83 18 80
E-mail: dfkf@forbundet.dk
www.dfkf.dk

Ændringer vedr. abonnement

Telefon: +45 35 83 18 80

Ansvarshavende redaktør

Lone Frost, forbundsformand

Redaktør

Marianne Jensen
mj@forbundet.dk
Telefon: +45 26 85 03 01

AD & layout

JE:SU, GRAPHIC DESIGN SINCE 2000
contact@jesu.dk

Annoncer

Marianne Jensen
mj@forbundet.dk

Annoncdeadlines

Til næste nummer senest den 30. juli 2018

Abonnement

Kr. 560,- pr. år

Udgivelser i 2018

Marts / juni / september / december

Tryk

KLS Grafisk Hus / www.kls.dk

Oplag

Kontrolleret af Fagpressens Medie Kontrol
3500 ekspl. Marts 2018

Med hud og hår

ARBEJDER VI FOR DIN SAG. BLIV MEDLEM AF DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND

Et medlemskab giver dig adgang til: Juridisk bistand www.dfkf.dk

JURIDISK BISTAND

- Elevforhold
- Sygdom og barsel
- Opsigelse
- Samarbejdsproblemer
- Chikane
- Arbejdsskader
- Manglende løn, feriepenge, sundhedsordning, pension
- Ansættelsesspørgsmål inden- og udenfor OK

Arbejder du under overenskomst, skal mester indbetale 12,5 % til arbejdemarkedspension, sundhedsordning og et særligt pensionsbidrag til barslende.

RÅD OG VEJLEDNING OM

- Psykisk og fysisk arbejdsmiljø

KONTINGENT BLIVER BRUGT TIL

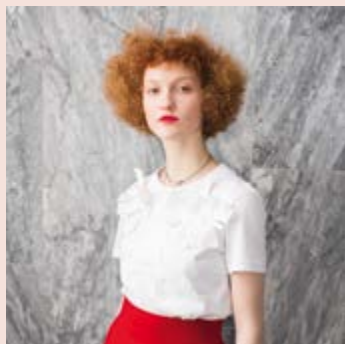
- Heltidsulykkesforsikring
- Gruppelivsforsikring
- Overenskomster, der sikrer ordnede forhold
- Udvikling af grunduddannelserne
- Videntcenter for frisører og kosmetikere
- Spejlet (magasin)
- Fordelagtige forsikringer (ALKA)
- Billig indkøbsordning - LOPlus

Læs mere på: www.dfkf.dk



**DANSK
FRISØR &
KOSMETIKER
FORBUND**



**6****SEKSUELLE
KRÆNKELSER****14****VIKTOR & ROLF****32****SHOOTING STAR**

5	LEDER / LONE FROST
6	SEKSUELLE KRÆNKELSER
14	VIKTOR & ROLF
20	FORMANDENS ARBEJDSUGE I DFKF
22	RANDERSMESTERSKABERNE
24	2,5 MILLIONER TIL MAIKEN EFTER SAG OM GIFTIGT ARBEJDSMILJØ
26	LEGATVINDERE
28	JENS BERNDTZ
30	DFKF
31	ELEVER - HVAD MED FERIEILLÆGET
32	SHOOTING STAR
40	KÆRE SPEJLET
42	SPØRGSMÅL TIL UDDANNELSERNE
44	MEDLEMSTILBUD
45	FERIEFONDENS SOMMERHUSE
46	DFKF / INFO

SNART SOMMERFERIE

Leder af Lone Frost

Sommerferien nærmer sig, og I skal nyde friheden og nogle ugers velfortjent afslapning. Imens fortsætter vi kampen for et bedre arbejdsmiljø, så I kan føle jer trygge ved at komme tilbage på job efter ferien. Med et fusioneret LO og FTF står vi nu endnu stærkere i arbejdet for jeres vilkår fremover.



Aftnerne er blevet lyse, og om lidt står en tiltrængt sommerferie for døren. Indtil videre er alt ved det gamle, men vi skal langsomt begynde at omstille os til, at fra 1. september 2020 vil der ske ændringer i vores ferielov. Det er ikke noget, vi har indflydelse på, for ændringerne skyldes et EU direktiv, som vi skal indrette os efter.

Mange af reglerne i den nuværende ferielov fortsætter dog. På dfkf.dk vil vi løbende informere jer, når der kommer nyt fra statens ferielovsudvalg.

Vi kæmper for jeres helbred

Her i jeres forbund kæmper vi hver dag en benhård kamp for at sikre, at I kan gå trygt på arbejde. Det er desværre ikke alle arbejdsgivere, der har jeres helbred som førsteprioritet. Det så vi for nyligt et grelt eksempel på, da et medlem blev syg efter kun et halvt år på sin arbejdsplads, fordi hendes mester ikke havde sørget for den lovpligtige udsugning i salonen. Det er usmageligt, at man kan spille hasard med et ungt menneskes helbred.

Medlemmet har nu fået tilkendt en erstatning på 2,5 millioner kroner, og selvom jeg ville ønske, at skaden aldrig var sket, glæder jeg mig over, at retssystemet har været med vores medlem hele vejen. Læs mere om sagen inde i bladet.

Fremgang i muskel-skeletprojektet

Vi er nu kommet så langt i projektet, at der er ansat en phd-studerende, og vi skal have fundet 12-22 frisører som skal udstyres med måleudstyr. Det skal både være assistenter og selvstændige, der jo udfører de samme arbejdsfunktioner.

Det glæder mig at se dofk og DFKF stå sammen, når det gælder de skader, der desværre er alt for udbredte i frisørfaget. Sideløbende er der nu bevilget midler fra EU, og vi har lige holdt andet seminar, hvor vi havde fokus på de ergonomiske hjælpemidler og blandt andet diskuterede de ergonomiske forhold ved vores "vaskestationer", der desværre ofte belaster nakke og skuldre.

Fusion mellem LO og FTF stiller fagbevægelsen stærkere

Sammen er vi stærke – fremover er vi endnu stærkere. Fredag den 13. april havde LO indkaldt til ekstraordinær kongres, og eneste punkt på dagsordenen var en fusion mellem LO og FTF. Det blev vedtaget, og fagbevægelsen skrev historie. Nu er vi samlet 1,5 millioner medlemmer i én organisation. Sammen står vi stærkere i forhandlingerne, og det er vigtigt i dagens Danmark, at fagbevægelsen markerer sig. Det har vi senest set på OK 18 på det offentlige område. Vi gav naturligvis vores opbakning til vore kolleger på det offentlige område.

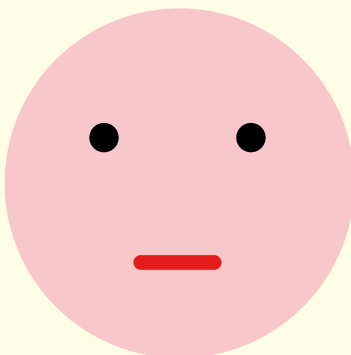
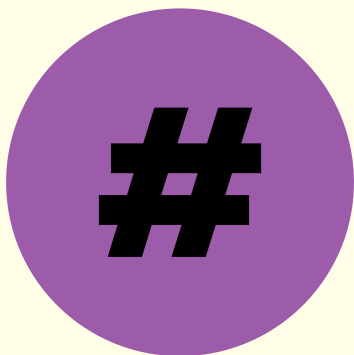
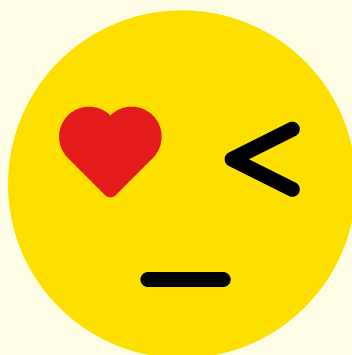
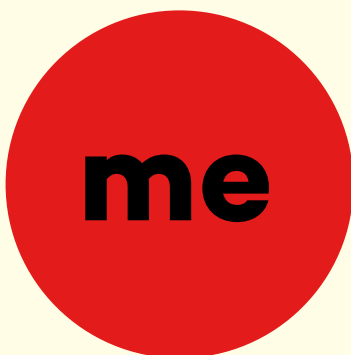
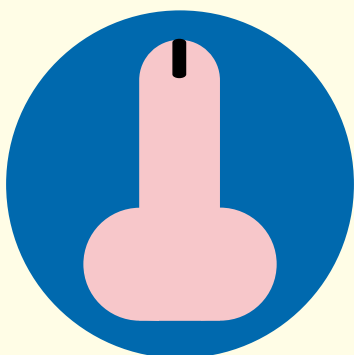
Tjek din lønseddel

DFKF havde gerne set en stigning i provisionsminimallønnen og anlagde derfor en faglig voldgiftsag mod dofk i foråret. Vores holdning var, at den var omfattet af mæglingforslaget som forligsmanden kom ud med. Det mente dommeren imidlertid ikke, og vi fik desværre ikke medhold i sagen. På alle andre satser er der sket reguleringer. Tjek derfor din lønseddel, om du har modtaget de rigtige satser pr. 1. marts. 2018. Jeg vil samtidig opfordre både frisører og kosmetikere til selv at tage den årlige lønforhandling, som I har krav på.

Seksuelle krænkelser

En ud af tre DFKF medlemmer har været udsat for seksuelle krænkelser. Seksuelle hentydninger, opfordringer eller beføling kan tage arbejdsglæden fra de fleste, når de bliver en del af hverdagen på jobbet. Dansk Frisør & Kosmetiker Forbunds jurist giver gode råd.

Tekst / Maibrit Jürs



De fortæller om kunder, der masturberer under slaget, kommer med sjofle hentydninger og direkte opfordringer. Hvert tredje medlem af Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund har oplevet seksuelle krænkelser en eller flere gange, og i mindst halvdelen af tilfældene er det foregået på jobbet. Det viser en spørgeskemaundersøgelse blandt medlemmerne, som Spejlet har foretaget.

Af de medlemmer, der har deltaget i spørgeskemaundersøgelsen er der ingen, der har henvendt sig til Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund på grund af seksuelle krænkelser eller chikane på jobbet. Den tendens bekræfter jurist i forbundet, Sussi Castellani, der modtager rigtig mange henvendelser fra medlemmer hver dag.

“Chefen sagde, at jeg var sippet og snerpet”

- Jeg er chokeret over, at det er så mange medlemmer, der har været udsat for krænkelser på deres arbejdsplads. Vi hører stort set aldrig om det her problem. I min tid her i forbundet har jeg kun haft én enkelt sag, hvor et medlem fik tilsendt nogle upassende videoer.

Hun er bekymret for, at medlemmerne ikke får sagt fra, fordi de er bange for at rage uklar med deres arbejdsgiver.

- Uanset om man bliver krænket af en kunde, en kollega eller sin chef, så bærer arbejdsgiveren ansvaret for, at det ikke sker. Det er jo arbejdsgivers ansvar at sikre et godt arbejdsmiljø, og her hører seksuelle krænkelser selvfølgelig også under, uanset hvem krænkeren er, siger hun.

Man har ret til at sige fra

En del seksuelle krænkelser på jobbet sker, fordi kunder ikke forstår, hvor grænsen går, og det kan være svært at sige fra, når man står i en arbejds-situation og skal være venlig og servicemindet. 40 procent af de medlemmer, der har oplevet krænkelser, svarer, at de ikke sagde fra i situationen.

- Jeg tror desværre, at mange kvinder tænker, at sådan er vores vilkår nu en gang, og de bliver usikre på, om de kan tillade sig at sige fra. Men sådan skal det ikke være, og jeg vil på det kraftigste opfordre til, at man altid siger fra, siger Sussi Castellani.

Hun opfordrer til, at man går til sin chef, hvis man bliver chikaneret af kunder. Men man skal også sige fra overfor krænkeren i situationen.

“Han onanerede under slaget”

- Det er helt i orden at bede en kunde om at forlade forretningen, hvis vedkommende overskrider ens grænser.

Krænkende adfærd kan være en overtrædelse af flere love, og man er i sin gode ret til at smide en kunde ud, hvis han chikanerer en.

- Der vil i mange tilfælde være tale om blufærdighedskrænkelser, og det er altså strafbart, så det kan man politianmelde.

Seksuel krænkelser er strafbart

Små seksuelle bemærkninger eller en hånd på låret kan måske virke som småting i nogle menneskers øjne. Men for andre kan det være så ubehageligt, at de har svært ved at møde på arbejde. Sætter man ikke grænser med det samme, risikerer man desuden, at krænkelserne bliver grovere.

“Han gik tæt på mig og ragede mig i skridtet”

Godt 10 procent af de medlemmer, der oplyser i spørgeskemaundersøgelsen, at de er blevet krænket, fortæller, at de har fået psykiske mén af det. Men man behøver ikke at ende med store traumer eller PTSD for, at problemet skal tages alvorligt. Det kan være rigtig ubehageligt at skulle møde ind på en arbejdsplads, hvor man ved, at man risikerer at blive forulempet enten verbalt eller fysisk, og sådan skal det ikke være at gå på arbejde, understreger Sussi Castellani.

Ifølge Ligebehandlingsloven er det strafbart at chikanere seksuelt, og det kan give anledning til erstatning, hvis der rejses en sag. En arbejdsgiver kan desuden straffes, hvis han eller hun ikke stopper kunder, kolleger eller andre, der opfører sig krænkende.

- Arbejdsgiveren har ansvaret for, at der er et ordenligt arbejdsmiljø. Det er indiskutabelt.



DFKF er klar til at hjælpe

Hvis man bliver chikaneret af sin arbejdsgiver vil

“Han tog fat i mig og råbte, at han ville voldtage mig”

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund startede en sag og på den måde hjælpe med at få en erstatning. Men forbundet hjælper også, hvis man bliver krænket af en kunde, og ens arbejdsgiver ikke får det stoppet.

- Hvis vi får en henvendelse fra et medlem, der er blevet chikaneret af en kunde, vil vi tage fat i arbejdsgiverforeningen, og rejse spørgsmålet om, hvad de vil gøre for at få løst problemet. Så skal de tage fat i det. Hvis man er ansat i en salon eller klinik uden overenskomst, så går vi direkte til arbejdsgiveren. Det er helt utilstadeligt, og sådan noget skal man sandelig ikke bare affinde sig med på sin arbejdsplads, siger Sussi Castellani.

Hun opfordrer til, at man også siger fra skriftligt, for det kan komme til at udgøre den nødvendige dokumentation, hvis der opstår en sag om erstatning.

“Jeg bliver nervøs, når jeg er sammen med mænd”

- Man står stærkere, hvis man kan dokumentere, at man har sagt fra. Man kan for eksempel skrive en sms eller mail til sin chef om aftenen, når man kommer hjem. Her skal man fortælle, hvad der er sket, hvordan man har det, og man skal bede

chefen om at få sat en stopper for det. Uden skriftlig dokumentation kan en arbejdsgiver senere benægte, at det har fundet sted, og påstå at det er noget, medarbejderen finder på. Hvis det bliver ord mod ord, er det svært at få medhold. Men vi vil helt uden tvivl rejse sådan en sag, hvis medlemmerne henvender sig. Hvis man vil have det, tager vi fat i det med det samme.

“Jeg var rystet men glad for min evne til at sige tydeligt fra”



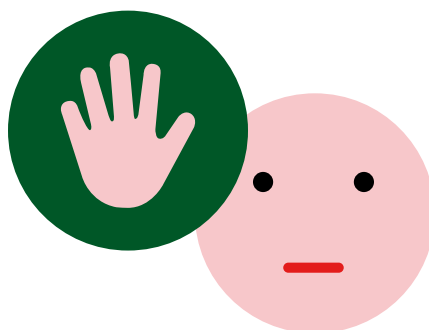
Juristens råd

- **Sig fra overfor krænkeren med det samme. Du har ret til et ordentligt arbejdsmiljø og behøver ikke at finde dig i grænseoverskridende adfærd fra hverken kunder, kolleger eller arbejdsgiver.**
- **Hvis du bliver krænket af en kunde, kollega eller anden person på jobbet, så sig det til din arbejdsgiver hurtigst muligt.**
- **Uanset hvem krænkeren er, så sig fra skriftligt i en sms eller mail til din arbejdsgiver. På den måde har du dokumentation for, at du har sagt fra, hvis du får brug for det senere.**
- **Hvis problemet ikke bliver løst på din arbejdsplads, så kontakt Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund hurtigst muligt. Vi tager dig alvorligt og hjælper dig.**

Ida Marie:

Det kan være svært at sætte grænser overfor kunderne, når man arbejder i et servicefag.

Det oplevede kosmetikereleven Ida Marie, da hun skulle give massage.



Jeg kunne se gennem lagnet, at han var opstemt.

- Han tilbød at give mig massage, når jeg havde fri. Selvom jeg sagde, at jeg havde en kæreste og ikke ville have massage af ham, blev han ved med at sige, at hvis han mødte mig i byen ville han gerne give mig massage. Han opfordrede rigtig meget, og jo længere hen vi kom i massagen, jo værre blev det. Da han kom om og ligge på ryggen, kunne jeg se gennem lagnet, at han blev opstemt. Han begyndte at trække sine underbukser ned, og der kunne jeg godt mærke, at jeg begyndte at blive rigtig dårligt tilpas. Jeg var alene i rummet med ham og han var dobbelt så stor som mig. Jeg vidste ikke, hvad jeg skulle gøre, fortæller den 25-årige kosmetiker-elev fra Ålborg, Ida Marie Bang.

Hun blev så bange, at hun ikke var i stand til at sige fra overfor kunden, der var en gift mand i trediveerne.

- Mit hjerte hamrede, og jeg fik kvalme. Jeg havde

bare lyst til at stoppe med det samme, men jeg følte ikke, at jeg kunne.

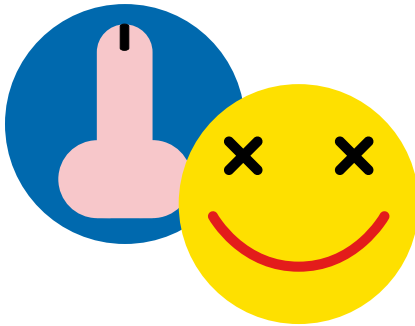
Hun fik dog stoppet massagen før tid ved at sige, at tiden var gået, men hun var for rystet til at sige fra.

- Jeg blev faktisk rigtig bange og havde det rigtig skidt bagefter. Man ved jo ikke, om det bare er snak, fordi han skal spille smart, eller om han går længere end det. Men han blev meget konkret.

Skulle have stoppet ham tidligere

I bagklogskabens klare lys kan Ida Marie godt se, at hun skulle have sagt fra overfor kunden, men det var svært for hende at afkode, hvad der var ved at ske.

- Jeg troede bare, han ville smalltalke om mit arbejde, men efterhånden kunne jeg jo godt høre, han blev mere og mere grænseoverskridende. Jeg skulle have stoppet meget før, jeg gjorde. Jeg skulle have sagt til ham, at han skulle lade være. Men det gjorde jeg ikke.



Hun er selv forundret over, at hun lod kunden gå så langt, men skrækken for, hvad han kunne finde på, og overraskelsen over de ubehagelige tilnærmelser, lammede hende.

- Jeg er normalt meget god til at sige fra, hvis der er noget, jeg ikke vil være med til. Men jeg kunne mærke i den situation, at jeg blev så overrasket over, at han kunne sige og gøre de ting. Jeg sagde faktisk ikke fra. Jeg gjorde ikke noget. Jeg blev sådan helt paralyseret. Hvis det havde udviklet sig til noget mere fysisk, så er jeg ikke sikker på, at jeg havde gjort noget. Jeg tror ikke, jeg havde været i stand til at bede ham om at gå. Jeg tror, jeg ville være blevet lammet af skræk.

Chefens opbakning er vigtig

I tiden efter episoden var Ida Marie meget nervøs for, at det skulle ske igen.

- Jeg havde det virkelig dårligt, hvis jeg skulle være alene på klinikken, selvom det bare var i kort tid.

Derfor gik hun til sin chef og fortalte, hvad der var sket, og det var det helt rigtige at gøre.

Efter en uge prøvede den nærgående kunde nemlig at bestille tid hos Ida Marie igen.

- Der sagde jeg til min chef, at det ville jeg under ingen omstændigheder, og det kunne hun godt forstå. Min chef sagde til ham, at der ikke var nogen ledige tider, og nu er han blevet blokeret, så han ikke kan booke tid hos os.

På klinikken er der nu blevet etableret nogle sikkerhedsforanstaltninger, der gør, at Ida Marie og hendes kolleger kan føle sig trygge.

- Vi har blandt andet et nummer, vi kan ringe til, hvis vi får kunder, der går over grænsen, og så

kan man jo gå ud af rummet og ringe, hvis det bliver nødvendigt.

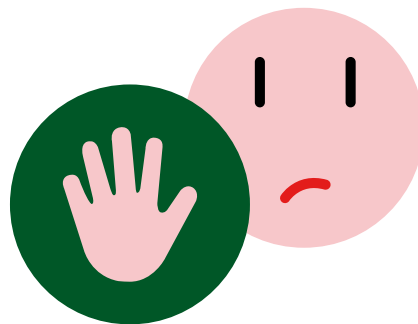
Svært at sige fra i et servicefag

Ida Marie mener selv, at hun havde svært ved at sige fra, fordi hun arbejder i et servicefag, hvor en del af opgaven er at være venlig og imødekomme overfor kunderne.

- Jeg ville ikke virke som en sur gimpe. Jeg blev ved med at tænke; er det mig, der misforstår situationen? Jeg kunne ikke få det til at passe, at han begyndte at opføre sig sådan, for han lignede ikke en mand, der kunne finde på at være sådan. Han havde en stor vielsesring på af guld, og han lignede en helt almindelig pæn mand, så jeg ville aldrig have gættet på, at han kunne finde på at være nærgående og ulækker.

Netop fordi Ida Marie arbejder i et servicefag, hvor hun forventes at være venlig og imødekommende, var hun i tvivl om, hvornår og hvordan hun skulle sige fra.

- Da han begyndte at trække ned i sine underbukser og lå og kiggede på mig, mens jeg masserede ham, kunne jeg jo godt mærke, at den var gal. Men det handler om at være professionel, og man står i en situation, hvor man skal være sikker på, at man ikke misforstår kundens intentioner. Hvis jeg havde mødt ham i byen, havde jeg jo hurtigt bedt ham om at smutte.

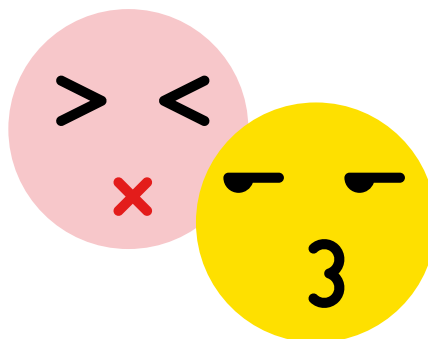


I fremtiden vil hun dog være bedre til at sige fra overfor kunder, der overskrider hendes grænser.

- Jeg håber, jeg ville være bedre til at identificere, at kunden går over grænsen, hvis det sker igen og til at sige klart fra. Jeg har siden haft nogle kunder, der flirtede under behandlingen, og der har jeg meget klart sagt, at jeg ikke var interesseret i deres tilnærmelser. Så jeg er helt klart blevet bedre til at sætte grænser.

Michelle:

Engang i mellem kan man godt tænke “fy for satan”



Kunder, der skriver beskeder på Facebook, kommer med invitationer og opfordringer med seksuelle undertoner, er udbredt i frisørbranchen.

- Da jeg var elev, var jeg ved at vaske hår på en mandlig kunde. Jeg var 17 år, og han har vel været i midten af halvtredserne. Jeg står og masserer kunden i hovedbunden, og så siger han, “det er lige så den rejser sig under slaget”. Jeg sagde ikke noget til ham, jeg skyllede bare ud. Sådan husker 25-årige Michelle en af de første krænkende oplevelser, hun havde med en kunde. Hun har været færdiguddannet i fire år og har fået mere selvsikkerhed i sit fag, men de grænseoverskridende kunder møder hun stadig.

- Det er mest beskeder på Facebook, hvor kunderne inviterer mig hjem på rødvin og sådan noget. For det meste ignorerer man det. Tit bliver man bare så paf, at man ikke siger noget til det. Nogen gange griner man bare af det, men engang i mellem kan man godt tænke “fy for satan”.

Nye frisører er mest udsat

Michelle oplever, at det typisk er sådan nogle små bemærkninger med seksuelle undertoner, kunderne kommer med. Hun mener, at det er et meget udbredt problem i faget.

- Jeg tror, der er flere frisører, der får de her kommentarer, end man lige tænker over. Vores fag er sikkert ikke engang slemt i forhold til at være massør for eksempel, men jeg tror, der er mange frisører, der oplever, at mandlige kunder er for nærgående. Det taler mine kolleger også om. Det handler måske om, at vi arbejder i et kvindefag og man kommer jo fysisk tæt på kunderne, siger hun.

Michelle mener, man er mere udsat som elev eller bare ny i faget. For jo mere usikker man er, jo sværere er det at sige fra, og det udstråler man.

- Man virker nok som et nemt offer. Det kan være sværere at sige fra, når man selv er usikker. Man siger jo ikke lige så meget og er ikke vant til at stå med kunderne på samme måde som en erfaren frisør.

Man skal være sød og imødekommende

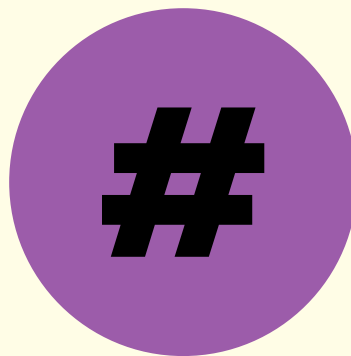
Som frisør har man en servicerolle, hvor man skal være smilende og venlig overfor kunder, og det kan gøre det sværere at sige fra overfor kunder, der overskrider ens grænser. Det kan også være situationen, der gør det svært. For eksempel har Michelle en kunde, der efter en klipning sagde til sit eget barn, at han ville “lægge betalingen af” hos Michelle.

- Jeg tror, det er ren refleks, at man ikke siger fra, fordi man er usikker. Man ved ikke, hvor langt man kan gå, og hvor meget man kan sige. Man skal jo også være sød og imødekommende overfor kunderne, siger Michelle.

Derfor er det også vigtigt, at man har sin chefs opbakning, når man står i en ubehagelig situation med en kunde. Netop fordi det foregår på en arbejdsplads, er det nemmere at sætte grænser overfor kunderne, hvis man ved, at man har sin chefs accept.

- Der er stor forskel på, om man bliver antastet af en, når man er i byen eller når man er på arbejde. På jobbet skal man være professionel, i byen kan man bare sige, de skal lukke røven. Det kan man jo ikke sige til en kunde, når man er på arbejde.

Medarbejdere i servicefag er særligt sårbare overfor krænkelser



Det kan være svært at sætte grænser og sige fra, når man arbejder i et servicefag, siger arbejdsmiljøforskere.

Seksuelle krænkelser er ubehagelige uanset, hvor og hvordan de finder sted. Men krænkelser på jobbet kan være særligt slemme, fordi man kan have sværere ved at sige fra i en arbejdssituation.

- Flere undersøgelser kigger på forskellen mellem, om det er kunder eller chefer, der krænker. De tyder på, at det er værst, hvis det er chefen, der chikanerer, men det betyder altså ikke, at det ikke er slemt at blive krænket af kunder og klienter, siger Ida Huifeldt Madsen, der er seniorforsker på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Seksuelle krænkelser kan give mén, uanset om de foregår på gaden, i byen eller på jobbet. Men til forskel fra krænkelser udenfor arbejdspladsen, kan man ikke bare flygte fra krænkeren, når krænkelsen foregår på arbejdspladsen. Det kan være svært at sige fra overfor en kunde, når man er ansat i et servicefag, og måske endda i en forretning, hvor "kunden altid har ret".

- Når man chikaneres af en chef, kan der være en magtubalance, der gør det svært at sige fra og forsvare sig. Man kan for eksempel være bange for at blive fyret, hvis man siger noget.

På samme måde kan det være svært at sige fra overfor kunder i et fag, hvor man er ansat til at servicere kunderne.

- Udenlandsk forskning i chikane indenfor servicefag tyder på, at den her "kunden har altid ret" kultur, kan være en faktor, der gør, at krænkelser forekommer hyppigere, fordi det er sværere at sige fra.

Den undersøgelse, som Ida Huifeldt Madsen henviser til, konkluderer da også, at medarbejdere i servicefag stilles i en særligt sårbar position, fordi deres primære opgave er at tilfredsstille kundens ønsker. Denne magtubalance styrkes af den opfattelse, at kunden altid har ret; for jo sværere det er at sige fra, jo værre opleves krænkelsen.

Alvorlige konsekvenser

Ifølge Ida Huifeldt Madsen tyder en række studier på, at seksuelle krænkelser på jobbet kan have alvorlige konsekvenser. Det kan være forbundet med lavere jobtilfredshed, depression, posttraumatisk stresssyndrom og generelt ringere livskvalitet og psykisk velbefindende.

- Vi kan se, at de ansatte, der udsættes for seksuel chikane på jobbet, generelt har det dårligere på en række områder, siger hun.

Derfor er det vigtigt, at man får sin arbejdsgivers opbakning, og at det får konsekvenser, hvis man udsættes for seksuelle krænkelser. Det giver nemlig en sikkerhed og tryghed at vide, at man ikke står alene, mener hun.

- Der bør være nogle politikker eller retningslinjer, der siger, hvad man skal gøre, når man udsættes for seksuel chikane. Det gælder både, når chikanen kommer fra chefen, kollegaen, kunden eller andre i forbindelse med jobbet.

Ida Huifeldt Madsen råder derfor til, at man snakker med nogen om det, hvis man oplever krænkelser.

- Snak med en god kollega eller en chef, du har tillid til. Du kan også tage kontakt til en arbejdsmiljørepræsentant eller din fagforening, siger hun.

HVAD ER SEKSUELLE KRÆNKELSER?

Hvornår har man ret til at føle sig krænkede, og hvornår er man for følsom eller måske endda snerpet? Det er et gennemgående spørgsmål i debatten om seksuelle krænkelse i forbindelse med #metoo bevægelsen.

Holdninger om, at seksuelle overgreb skal være fuldbyrdede voldtægter for at "tælle", støder hårdt sammen med den enkeltes følelse af at have fået overskredet sine grænser ved seksuelle hentydninger eller opfordringer. Begrebet seksuelle krænkelse er imidlertid meget bredt og lader sig dårligt presse ind i en kasse af objektive normer. Det vil altid være individuelt, hvad man oplever som krænkende, og ingen andre end en selv kan vurdere, om der er tale om en krænkelse eller ej – uanset krænkerens intentioner.

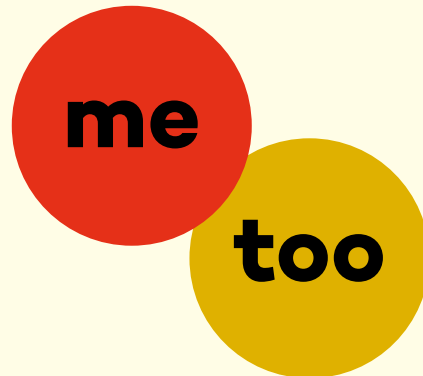
Juridisk set er der dog ikke så meget at være i tvivl om, for ifølge Ligebehandlingsloven er der en helt klar definition af, hvornår der er tale om en krænkelse. I Ligebehandlingslovens kapitel 1, §1 stk. 5 står der:

"Der foreligger chikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd i relation til en persons køn med det formål eller den virkning at krænke denne persons værdighed og skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima."

Derfor er der ikke nogen "bagatelgrænse" for, hvornår der er tale om en krænkelse, og i Spejlets undersøgelse af seksuelle krænkelse blandt DFKFs medlemmer har vi derfor defineret seksuelle krænkelse bredt som "adfærd, der blev oplevet som krænkende og var af seksuel karakter".

Oplever du seksuelle krænkelse på din arbejdsplads, kan du hente hjælp og rådgivning hos Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund på telefon 35 83 18 80

"Selvom han lå under et lagen, var det tydeligt at se, at han trak ned i sine underbukser"



"Nu er han død af alderdom, men i den tid, jeg arbejdede der, var det ikke rart"

LIGEBEHANDLINGSLOVEN BESKYTTER DIG MOD SEKSUELLE KRÆNKELSER.

Ifølge Ligebehandlingsloven er det strafbart at krænke andre seksuelt, og det er underordnet, om krænkelsen sker forsætligt, eller om den ene part eventuelt har misforstået situationen. En krænker kan derfor ikke undskylde sig med, at han bare ville flirte eller lave lidt sjov. Det er også underordnet, i hvor høj grad den krænkede bliver påvirket af det. I loven står der:



VIKTOR & ROLF

En kollektion af Viktor&Rolf for Zalando

Viktor&Rolf har taget en sjælden pause fra deres tætpakkede couture-kalender og har designet en kunstnerisk kollektion som bl.a. består af pieces, der er kommet i overskud hos Zalando. Omfavn den nye tilgang til moden med RE:CYCLE.



Foto / Julie Dam

Hår / Marianne Jensen / Kevin Murphy

Make-up / Anne Staunsager / Sephora

Modeller; Unique Models, Le Magagement











FORMANDENS ARBEJDSUGE I DFKF

I dit fagforbund DFKF kæmper en række medarbejdere for dine forhold og rettigheder. Men hvad er det helt præcist, de laver? Det har Spejlet fået lov til at få indblik i.

I dette nummer er det formanden for DFKF, Lone Frost, som har ført dagbog over et par af sine arbejdsuger i foråret. De er intense - men spændende.

Tekst / Rikke Bjerge Fotos / Lone Frost



Onsdag 11. april:

Jeg er ankommet til Paris. Ikke som turist, men fordi jeg er med i en arbejdsgruppe, som er et projekt, der er støttet af EU.

Fokus er et sundt og sikkert arbejdsmiljø for frisører, og derfor mødes de forskellige europæiske lande for at se på, hvad der konkret kan forbedres i salonerne. Jeg er med i en arbejdsgruppe, som kigger meget på ergonomien omkring vaskepladser. Det er spændende, fordi jeg er sammen med den førende europæiske leverandør på markedet, Olymp, samt to tyske arbejdsgivere. Til stede er også min næstformand Dorte Haack samt Janne Fraas fra det norske frisørforbund.

Torsdag 12. april:

I Paris fortsætter vi med dagens program. Jeg skal holde et oplæg for hele forsamlingen om ergonomien. Emnet er vigtigt, fordi muskel- og skeletproblemer får frisører til at frafalde. Det er tydeligt, at vi har forskellige opfattelser af, hvordan man ser på ergonomien. Forhandlerne ser på, hvordan kunderne sidder bedst. Min holdning er derimod, at ergonomien er vigtig for frisøren. Kunden jo sidder der 10 minutter max, hvorimod en frisør står der i 8 timer, så jeg mener selvfølgelig, det er frisøren, man skal tage hensyn til.

De to dages workshop varer både onsdag og torsdag, før vi bryder op. Vi mødes igen til

næste år for at afslutte Ergo-Hair-projektet.

Jeg lander i Odense sent torsdag aften, hvor jeg tjekker ind på et hotel. Der venter mig en stor kongres i Odense dagen efter.

Fredag 13. april:

Fredag formiddag i Odense deltager jeg i en ekstraordinær kongres, indkaldt af LO og den anden store organisation, FTF. Her skal vi afgøre, om LO skal fusionere med FTF og danne en ny, stor hovedorganisation for i alt 1,5 million lønmodtagere. Det ender med en fusion, hvilket jeg er rigtig tilfreds med på forbundets vegne. Man står stærkere sammen.

Mandag 16. april:

Dagen starter ude på forbunds-kontoret i København med alle de opgaver, som nu ligger. Jeg er opmærksom på tiden. Jeg skal nemlig videre til lufthavnen kl. 13.30 for at nå et fly til Bruxelles kl. 15.20.

Vel ankommet til Bruxelles mødes jeg om aftenen med mine nordiske kolleger. Vi har et pre-meeting, hvor vi gennemgår dagsordenen til næste dags møde i den Sociale Dialog.

Den Sociale Dialog er et projekt under EU, som er tildelt frisører. Det går ud på, at arbejdstager og arbejdsgiver i fællesskab mødes og diskuterer issues i forsøg på at skabe de bedste rammer for alle europæiske frisører ved at sammenfatte et direktiv, som vi gerne vil have EU-lovgivning på. Workshoppen, som jeg deltog på i Paris, ErgoHair, er en udspringer af dette. Der er specielt fokus på arbejdsmiljø, det ergonomiske og selvfølgelig - ikke at forglemme - kemien.

Tirsdag 17. april:

Tirsdag i Bruxelles har vi møde i Den Sociale Dialog sammen med alle vores europæiske kolleger, hvor vi fortsætter vores drøftelser om EU-certifikater, og hvordan skal vi komme videre med dem. Der er en lang dagsorden, og man må have en vis tålmodighed. Der sidder fire medlemmer af kommissionen. Beslutningerne er langsomme.

Jeg flyver hjem igen tirsdag aften, hvor jeg lander i København.

Onsdag 18. april:

Kl. 08 starter jeg min dag på Frisør og Kosmetikerkolen på Glentevej i København. Vi har et

dialogmøde med arbejdsgiverne for kosmetikerne i dofk og kosmetikerafdelingen i DFKF. Vi forsøger sammen med skolen at finde ud af, hvordan vi kan komme tættere på hinanden.

Jeg tænker, at det ville være optimalt, hvis kosmetiker-arbejdsgiverne vil organisere sig. Kl. 10 er jeg tilbage i forbundet, hvor jeg har et møde med et kommunikationsbureau. Vi skal have statusmøde om vores kampagne på de sociale medier. Vi skal også have gode råd til, hvad vi kan gøre for at forbedre vores website, så det bliver endnu nemmere at "surfe rundt" på hjemmesiden og nemt finde det, man har brug for som medlem.

Resten af min dag går derefter med at besvare telefoner og mails og andre administrative opgaver.

Torsdag 19. april:

Morgenen starter kl. 07.30 på forbundskontoret på Østerbro i København. Kl. 10 skal jeg videre til møde i det faglige udvalg med SUS (Serviceerhvervenes Uddannelsessekretariat), da dofk (selvstændige frisører og kosmetikere) sammen med DFKF har lavet en ny struktur af det faglige udvalg.

Kl. 14.30 sætter jeg mig ind i bilen og kører til Randers, hvor vi har et forberedende DM-møde med dofkkl. 18.30. Vi skal igangsætte og fordele opgaver til det kommende DM i oktober.

Jeg kører fra Randers om aftenen.

Fredag 20. april:

Jeg skal til LO til seminar omkring erhvervsuddannelserne. Derefter kører jeg hjem, men jeg holder

dog ikke fri hele weekenden.

Søndag aften skal jeg tjekke ind på Scandic i Herning, da vi har svendeprøver på Herningsholm mandag og tirsdag.

Tirsdag aften er der afslutning sammen med mestre, forældre og elever med uddeling af svendeprøve-beviser, hvor jeg skal holde tale. Det er en vigtig aften, som jeg glæder mig til.

Lone Nordentoft Frost, 53 år

Formand for Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund - DFKF

To voksne sønner

1988: Lone blev færdig med den fireårige frisøruddannelse.

Blev selvstændig med egen salon i Randers og har boet i Tyskland i en årrække.

2006: Valgt til bestyrelsesmedlem i DFKF og i 2009 valgt til DFKFs hovedbestyrelse.

2013: Ny formand for DFKF-som første kvinde nogensinde.

Lone varetager det nordiske samarbejde, der koordinerer arbejdet med at skabe bedre forhold for faget og arbejdsmiljøet i Norden.

Dette arbejde bringes videre til Europa Parlamentet, hvor hun sidder i den sociale Dialog under Uni Europa (Bruxelles), som forsøger at påvirke beslutninger i EU.



RANDERSMESTERSKABERNE

25 februar 2018

Randersmesterskabet er en konkurrence, hvor eleverne viser deres kreative evner og håndværksmæssige kunnen.

I disciplinerne Herre og Dame Trend skal de klippe en salonvenlig trendklipping. I total look viser de deres kreative evner, hvor helheden, kreativitet og ide er i fokus og til sidst en bombage, hvor de konkurrerer i deres tekniske evner inden for føn og frisering.

I år så vi en rigtig flot deltagelse, i alt 22 deltagere var med.

I år har vi prøvet noget nyt, nemlig at invitere alle elever fra de andre skoler med, og der var 6 elever, der deltog udefra.

Der har været stor ros til vores dommere, hvor vi har hentet to stjerner ind fra branchen, Benjamin Martin og Marianne Jensen, som også er forbilleder for eleverne.

Flotte sponsorpræmier til alle vinderne, fra gavekort fra Id.Hair, GHD, Balmain og Desing professionel. Tusinde tak til alle vores sponsorer.

Herre trend

1. Mathilde Feder
2. Cecilie Madsen
3. Cathrine Edemann Jensen

Dame trend

1. Mathilde Feder
2. Cecilie Madsen
3. Rikke Støvring

Total Look

1. Cecilie Madsen
2. Mathilde Feder
3. Emma Lykke
- 4 Rikke Støvring
5. Charlotte Kjærulf Grønkjær

Bombage

1. Sarah Davidsen
2. Louise Mathilde Nyholm
3. Cathrine Edemann Jensen
4. Cecilie Madsen
5. Anja Kjeldsen

Randersmester

1. Cecilie Madsen
- 2.Mathile Feder
3. Rikke Støvring



2,5 millioner

til Maiken efter sag om giftigt arbejdsmiljø

Hun var kun 20 år, da hendes arbejdsgiver ødelagde hendes karriere næsten før den var startet. Trods flere påbud fra Arbejdstilsynet installerede han ikke ventilation i salonen. Det har givet skader, som Maiken må leve med hver dag resten af sit liv.

Tekst / Maibrit Jürs

Hun havde drømt om at blive frisør, siden hun var 15 år gammel. Hun var lige blevet færdig med frisøruddannelsen, var spændt på sit nye liv som frisør, og med en splinterny ansættelseskontrakt i hånden stod alle muligheder for en spændende karriere åbne – troede hun. Allerede efter et halvt år som frisørsvend måtte Maiken til lægen. Hun nøs konstant, næsen løb og hun hostede døgnet rundt.

- Jeg var lige startet hos Poul M op til jul, hvor vi kørte tilbud om halv pris på farvning, husker Maiken Svendsen, der i dag er 26 år.

Lægen mente, hun havde udviklet allergi, men på grund af en række fejl, fik Maiken ikke en endelig diagnose. Efter næsten et år så Maiken helt tilfældigt i Spejlet, at Videncenter for Frisører og Kosmetikere søgte personer med hendes symptomer til et forskningsprojekt.

- Jeg kunne jo sætte flueben ved alle de symptomer, der stod, så jeg kontaktede Videncenteret og kom med i projektet.

Efter en uge faldt dommen: Alvorlig og kronisk allergi overfor de persulfater, der er i hårfarve og en begyndende astma, der ville udvikle sig, hvis hun fortsatte i faget.

- De frarådede mig på det kraftigste at blive i frisørfaget. Da det gik op for mig, at jeg aldrig ville blive rask og jeg ikke ville kunne arbejde som frisør mere, gik jeg i panik og brød grædende sammen. Det var jo ikke kun et job, men også min drøm og min identitet, der blev revet fra mig.

Mærket for livet

I dag har Maiken fået en historisk stor erstatning, der betyder, at hun har mulighed for at efteruddan-

ne sig og skabe en ny karriere. Men hun slipper aldrig af med sine symptomer og drømmen om en karriere i frisørbranchen er slået i tusind stykker.

- Jeg kan ikke engang stå og klippe i en salon, hvor andre farver, for det er luftvejene, jeg er allergisk i. Så der er ikke noget at gøre.

Da det er udelukket at komme tilbage i en salon, er erstatningen på 2,5 millioner afgørende for, at Maiken har mulighed for at leve det liv, hun ønsker med arbejde, familie og børn. Lige nu er hun i gang med at efteruddanne sig til gymnasielærer. Det ville hun ikke have kunnet uden sin erstatning.

I år er det fire år siden, Maiken stoppede i frisørfaget, men problemerne må hun stadig slås med.

- Jeg er påvirket af allergien hver dag. Jeg nyser, hoster og har åndedrætsbesvær, mine øjne løber og min næse stopper til. Det lyder måske ikke så slemt, men det betyder, at jeg vågner mange gange hver nat og er hæmmet af det i dagligdagen, hvor jeg for eksempel er nødt til at forlade en forelæsningsrum for at pudse næse. Mine slimhinder er kronisk skadet, så jeg vil have symptomerne døgnet rundt hver dag i resten af mit liv, fortæller Maiken.

Vred over ligegyldigheden

Maiken arbejdede i Poul M i Horsens mellem 2012 og 2014, men allerede i 2011 påpegede Arbejdstilsynet, at salonen manglede den ventilation, som loven kræver. Både i 2012 og 2013 kom Arbejdstilsynet med påbud om ventilation, men først i 2014, da Arbejdstilsynet meldte Poul M til politiet, blev ventilationen installeret. Med andre ord: Maikens problemer kunne med lethed have været undgået.

- Jeg har været meget vred på Poul M og skuffet og ked af det. Han vidste jo godt, at han ikke hav-



de sørget for den nødvendige ventilation, og han har ødelagt rigtig meget for mig.

Dertil fortæller Maiken, at hun i 2015 besøgte nogle af sine tidligere kolleger i en anden Poul M salon. Her lagde hun mærke til, at de havde sat udsugning op, men at den var ikke tilsluttet.

- Det rammer mig faktisk allermest, at han ved, hvad der er sket med mig, og så tager han det ikke alvorligt nok til at gide at sørge for, at det ikke sker for andre også. Jeg ved ikke, om det er bragt i orden nu, men i det år, jeg arbejdede i centeret, skete der i hvert fald ikke noget.

Maiken håber at have sendt et klart signal til hele branchen om, at man ikke skal tage let på andres helbred.

- Det er helt vanvittigt, at nogle mestre lukker øjnene for de arbejdsmiljøproblemer, der er i faget.

Man tror, man er uovervindelig

Da Maiken nævnte for sine tidligere kolleger, at udsugningen ikke var tilsluttet, gjorde de ligesom hun selv havde gjort få år tidligere: Ingenting.

- Poul er ikke en, man har lyst til at være uvenner med, så det at skulle gå hen til ham og sige, at der mangler udsugning, kan være temmelig svært selv for voksne mennesker.

Med en kronisk sygdom kan Maiken godt se, at både hun og kollegerne skulle have reageret og holdt fast i deres ret til et ordentligt arbejdsmiljø.

- Når man godt ved, at noget ikke er, som det skal være, så bør man reagere. Jeg prøvede faktisk at tage fat i min chef og bad om at få styr på udsugningen. Til det svarede han, at "der var jo højt til loftet". Nu sidder jeg som kronisk syg 26-årig og tænker, at jeg burde have kæmpet lidt mere for min sag, og det er godt nok ærgerligt.

Maiken vil gerne gøre andre opmærksomme på, at man ikke skal finde sig i et giftigt arbejdsmiljø. Man skal turde sige højt, at man ikke vil finde sig i det, og så skal man gå til sin fagforening og få hjælp.

- Når man er i starten af tyverne, tror man, at man er uovervindelig. Man kan ikke sætte sig ind i, hvad det indebærer at skulle være syg resten af sit liv. Derfor er jeg også glad for, at DFKF kæmper for at skabe bedre arbejdsmiljø. For mig er det for sent, men forhåbentligt kan andre undgå at ende som mig.

Poul M:

DEN ENE DAG TOG DEN ANDEN

Poul Meineche Hansen, der ejer Poul M, er efter eget udsagn chokeret over sagens udfald. Han har 18 frisørsaloner med over 100 ansatte og mener selv, han plejer at have styr på tingene.

- Jeg ved ikke, hvorfor den ventilation ikke kom op. Jeg vidste jo godt, at det skulle gøres, men den ene dag tog bare den anden, siger han.

Han er ked af, at Maiken Svendsen er blevet syg, men understreger, at han med 50 år i branchen og over 300 elever gennem tiden, aldrig tidligere har haft en medarbejder, der blev syg. Han mener desuden, at forholdene i salonen var gode nok.

- Det er jo et stort lokale med højt til loftet og en kæmpe udsugning, så det synes jeg var okay.

At der gennem længere tid skulle være manglende tilslutning af ventilation i en af hans andre saloner, kan han ikke genkende.

- Der kan måske have været en ganske kort periode, mens ventilationen blev sat op, hvor det endnu ikke var tilsluttet, siger han.

Arbejdstilsynet:

VI HAR GJORT, HVAD VI KUNNE

Det er Arbejdstilsynets opgave at føre tilsyn med, om arbejdsmiljøet er i orden, og man kan undre sig over, at Poul M kunne få lov at køre uden den påkrævede ventilation gennem flere år, når Arbejdstilsynet kendte til problemet.

Arbejdstilsynet har blandt andet mulighed for at foretage kontrolbesøg, give påbud og kan anmelde virksomheden til Politiet, hvis de konstaterer, at påbuddene ikke er efterkommet.

Hos Arbejdstilsynet mener man, at man har gjort, hvad man kunne.

- Det er rigtig trist, at den tidligere frisør har måttet forlade sit fag på grund af sygdom, som hun har fået på sit arbejde. Når jeg kigger denne sag igennem, så mener jeg, at Arbejdstilsynet i hele forløbet har gjort, hvad vi kunne og brugt vores muligheder for at stille arbejdsgiveren til ansvar for den manglende udsugning. Vi har blandt andet været på en række kontrolbesøg, vi har indgivet politianmeldelser, udstedt bøder med mere, men har på trods af alle disse tiltag konstateret, at arbejdsgiveren ikke er nået i mål med at efterkomme Arbejdstilsynets påbud. Det er først og sidst arbejdsgiverens ansvar, siger Mette Thidemann, der er tilsynschef i Arbejdstilsynet.

Legatvindere:

Som medlem af DFKF har du hvert år chancen for at vinde et rejselegat på 5000 kr. Det giver dig mulighed for at komme til spændende shows i udlandet og suge til dig af inspiration. Her kan du læse, hvad sidste års legatvindere har brugt pengene på.

Tekst / Rikke Bjerger Fotos / Private

ROM



Mette Gjørtler Jensen, 25 år
Trend of Hair i Odense

- Jeg har brugt de 5000 kr. på et kursus i Rom, som vi blev inviteret til via min salon Trend of Hair i Odense. Vi var afsted i tre dage. Der var en ny kollektion og produktserie, der blev lanceret med de produkter og farver, vi kører med.

Vi var faktisk to fra min salon, der vandt, og vores chef var på podiet i Rom og undervise foran flere hundrede mennesker.

At vinde legatet betyder jo, at man ikke skal tænke på det økonomiske. Man skal ikke spare op, man kan bare tage afsted, når man får muligheden for at tage på et spændende kursus som dette.

LONDON



Amalie Holmqvist, 26 år
Hair by Andersen i Odense

- Jeg brugte rejselegatet til at tage til London til den store messe, Salon International, som de har hvert år. Vi så blandt andet et fantastisk show med TONI&GUY. Det var mega fedt og super inspirerende. Jeg så også en masse hår ved Sassoon, og det var en kæmpe fornøjelse.

I forhold til deres farveteknikker og deres klip fik jeg gode teknikker med hjem, som vi har brugt meget.

Rejselegatet var rent økonomisk en kæmpe hjælp. Det betød, at jeg havde mulighed for at tage med og udvikle mig i det fag, jeg brænder for. Og så var det virkelig nemt at deltage i lodtrækningen om legaterne. Man skulle bare udfylde et skema.



LONDON



LONDON

Cecilie Groth Therkildsen, 24 år
Trend of Hair i Odense

- Vi tog til London for legatpengene, og det var mega fedt. Det gjorde, at man pludselig havde råd til at komme med på en spændende messe. Det var jo som at få en rejse forærende. Vi var med til at se et show, hvor min mester Pia Maria Nielsen var oppe på scenen og lave hår. Vi fik en masse god inspiration. Der var også workshop om dagen, hvor vi afprøvede farveteknikker og produkter og fik set, hvordan man kunne bruge dem. Det var super fedt.

Legatet gjorde, at jeg kunne sige ja til turen uden at blinke. Man skulle ikke pludselig ud at finde penge til de i alt 6000 kr., som turen kostede. Det var mega rart.

Bettina Jaksland, 34 år
Sans Hårdesign i Nykøbing Sjælland

- Jeg har lige været i London med min kollega, som også vandt et legat fra DFKF. Vi havde også en elev med, som lige har bestået med en bronze-medalje, så hun fik sin tur af chefen.

Vi var på et super TONI&GUY-kursus i tre dage. Jeg har flere gange tidligere været på kursus hos TONI&GUY, og det er altid spændende. Og så er det også bare generelt godt at være i London. Vi får inspiration overalt, fra vinduespynt til hvordan man ser ud på gaden. Det giver et mega lækkert, frisk pust, at man er ude.

Det var skønt, at jeg vandt legatet, for ellers var vi ikke taget afsted i år. De 5000 kr. betalte en stor del af kurset, og så har vi en god chef, der lagde resten til.



JENS BEHRNDTZ-FORMANDEN FOR DET FAGLIGE UDVALG TAKKER AF

Du kender måske ikke Jens Behrndtz personligt. Men du kender det aftryk, han har sat som formand for Frisør- og Kosmetikerfagets Fællesudvalg. Det er nemlig Jens Behrndtz, der har formet frisøruddannelsen, der i udlandet er kendt og respekteret som 'den danske model'. Og så har han vundet over 200 pokaler som konkurrencefrisør.

- Da jeg valgte at træde ind i dofk, som dengang hed Danmarks Frisørmesterforening, ville jeg fokusere på uddannelsen. Det var spændende at få mulighed for at ændre på systemet og tilrettelægge frisøruddannelsen, som man syntes, den skulle være, forklarer Jens, som trådte ind i dofk (Danmarks organisation for selvstændige frisører og kosmetikere) for 34 år siden.

Frisøruddannelsen blev i udlandet kendt som 'den danske model' og er kendetegnende ved, at eleverne både er på skolen og ude i en virksomhed, samt at det både er en herre- og damefrisøruddannelse.

Det var den første frisøruddannelse i Europa til at blive anerkendt og godkendt som EU-certificeret i 90'erne. Det vil sige, at det danske frisørsvendebrev er godkendt i hele EU.

- Vi skabte uddannelsen ved at arbejde ud fra de ønsker, vores elever og virksomheder havde. Nu bliver 'den danske model' efterlignet i hele Europa, og jeg er da lidt stolt af, at jeg har været med til at påvirke tingene, forklarer Jens, som var en af de store drivkræfter og idemagere.

Kosmetikerne kom med

I 1991 bliver endnu et nyt kapitel indskrevet i frisørhistorien, da kosmetikeruddannelsen bliver godkendt. Hidtil var kosmetologuddannelsen privat uden garanti for indhold.

- Jeg har stået for det administrative, men det er 'rigtige' fagfolk, kosmetologer, som har bygget den op. Det har virkelig været en svær opgave og en svær branche. I starten kom der årligt ca. 10 elever ind, og vi var lykkelige. Nu kommer der ca. 100 nye elever om året ind i faget, og vi er meget tilfredse, lyder det fra Jens. Desværre mangler denne branche at organisere sig, i lighed med den organiserende frisørerne altid har haft.

Fremtidens store udfordringer

I modsætning til da Jens selv var ny elev i faget, er goder som løn og ferie og en kvalitets-frisøruddannelse en selvfølge. Og det giver desværre en anden stor udfordring. Nemlig at de nyuddannede ikke længere er så gode som tidligere til at bakke op om deres organisationer. Og det er bekymrende, siger Jens.

- Vi lever i en helt anden tidsalder i en meget individuel tid. Jeg ville sådan ønske, at eleverne, når

de får deres uddannelse, bliver ved med at være organiseret i Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund i stedet for at melde sig ud. Det er ærgerligt, at de først forstår vigtigheden af et forbund, når de har et problem. Man skal også huske på, at det kun er i kraft af, at de har et forbund, at frisøruddannelsen eksisterer, påpeger han. På samme måde er organisering i dofk lige så vigtig, når man bliver selvstændig. Et godt gammelt ordsprog lød: "Sammenhold gør stærk". Desværre har mange glemt dette i dag.

Løsningen på den store udfordring må dog komme fra andre. For efter 34 års tro tjeneste på formandsposten takker Jens nu af og går på pension.

- De seneste år har jeg langsomt trappet ned, og nu er jeg klar til at stoppe. Min kone og jeg vil sætte os ud i den hvide Cabriolet. Så kører vi sydpå og ruller taget ned, når vi kommer ned i varmen. Hvor vi ender, ved vi ikke, siger Jens.

Næste kapitel starter altså lige så uforudsigeligt og spændende, som dengang en ung mand tilfældigvis kom i lære i en spændende branche, han i den grad fik sat sit eget præg på.

Tekst / Rikke Bjerge Fotos / Private





ELEV OG FULDTIDS- KONTINGENT EFTER SKAT

Elevkontingent på 231 kr. pr. måned inkl. a-kasse, personforsikring, giver vejledende 186,39 kr. pr. måned efter skat.

Fuldtidskontingent på 976,50 kr. pr. måned inkl. a-kasse, personforsikring, giver vejledende 729,12 kr. pr. måned efter skat.

Der er ikke indregnet efterlønsordning i ovenstående eksempler.

PROVISIONSMINIMALLØNNEN BLIVER IKKE REGULERET I OVERENSKOMSTPERIODEN 2017-2019

Som vi tidligere har skrevet her i Spejlet, blev vores overenskomst omfattet af Forligsmandens mæglingforslag, da vi ikke kunne blive enige med dofk om en ny overenskomst. Mæglingforslaget nævnte ikke specifikt fagets provisionsminimal-løn, og der opstod derfor efterfølgende uenighed mellem DFKF og dofk om, hvorvidt satsen skulle reguleres.

DFKF var af den opfattelse, at provisionsminimal-lønnen skulle reguleres i takt med garanti-lønnen, som den er blevet de sidste 20 år, og DFKF ind-bragte derfor spørgsmålet om regulering af pro-visionsminimallønnen for en Faglig Voldgift, hvor spørgsmålet blev behandlet den 15. marts 2018.

Opmanden kom frem til, at der ikke skal ske regulering af provisionsminimallønnen i denne overenskomstperiode.

Begrundelsen er, at Forligsmandens mæglingforslag intet nævner om fagets provisions-minimal-løn. Efter opmandens opfattelse var den tidligere regulering heller ikke en retlig bindende kutyme, der sikrer en automatisk regulering af provisions-minimallønnen i takt med garantilønnen. Provi-sionsminimallønnen er derfor fortsat 131,49 kr. i hele overenskomstperioden frem til 2019.

DFKF opfordrer derfor til, at du i forbindelse med den årlige lønforhandling stiller krav om en højere timeløn.

En Faglig Voldgift består af en formand, der normalt er dommer, og som udpeges af Arbejds-retten, to lønmodtagerrepræsentanter og to arbejdsgiverrepræsentanter. En faglig voldgift fortolker en overenskomst, når overenskomstens parter er uenige om, hvad overenskomsten siger.

Elever

- Hvad med ferietillægget?

Ferieloven gælder også for elever.

For elever, der har en uddannelsesaftale under Erhvervsuddannelsesloven, indeholder ferieloven en særlig regel for den første tid i uddannelsen og indtil eleverne optjener ferie efter de almindelige regler.

Eleven har nemlig ret til betalt ferie i 25 dage i det første og andet hele ferieår, efter at ansættelsesforholdet er begyndt, selvom eleven ikke har optjent ferie efter de almindelige regler. Arbejdsgiveren betaler løn under ferien, i det omfang eleven ikke har optjent ret til løn under ferie eller feriegodtgørelse. Selvom uddannelsesaftalen ikke løber et helt ferieår, er eleven alligevel omfattet af reglen.

Hvis ansættelsesforholdet er begyndt inden 1. juli i et ferieår, har eleven en tilsvarende ret til betalt

ferie i 25 dage allerede i dette ferieår, selvom det ikke er et "helt" ferieår.

Hvis ansættelsesforholdet er begyndt 1. juli eller senere i et ferieår, har eleven, i forbindelse med at virksomheden holder lukket under ferie i tiden mellem 1. oktober og 30. april, ret til 5 dages betalt ferie i dette ferieår.

Ferietillægget

Elever optjener 1% ferietillæg af den faktisk optjente løn. Ferietillægget skal udbetales senest når ferien afholdes.

I praksis er det dog således, at de fleste arbejdsgivere udbetaler det optjente ferietillæg én gang om året, sammen med den løn der kommer til udbetaling i maj måned.



Studio

Shooting Star



**Navn**

Pernille Bundgaard

Alder

26 år

Assistent / Elev

4. Års elev

Salon

Salon Karlsen

—

Drømme

Min drøm er at blive i salonen, når jeg bliver færdiguddannet, men jeg vil også gerne prioritere at rejse, så jeg kan komme ud og opleve verden og de forskellige kulturer sammen med min familie.

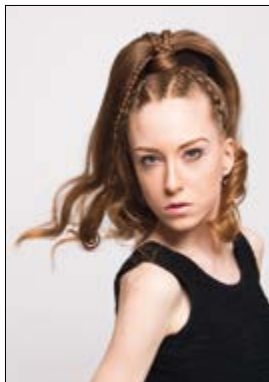
Look

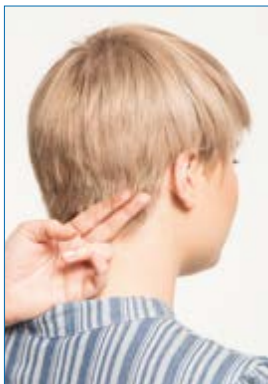
Jeg starter med at dele håret fra øre til øre, hvorefter jeg fletter håret i fem dele på den forreste del af hovedet, til det har jeg brugt noget shine spray som hjælper mig med at samle håret.

Det resterende hår på baghovedet samler jeg, så jeg får en hestehale øverst oppe på hovedet. Fletninger samler jeg også sammen med hestehalen. Al håret som jeg ikke har flettet, krøller jeg med et mellemkrøllejern, hvorefter jeg friserer krøllerne ud.

Produkter

Kevin Murphy – Shimmershine
Living Proof Flex





Navn

Karen Løgstrup Knudsen

Alder

20 år

Assistent / Elev

4. Års elev

Salon

Salon Østergaard Intercoiffure

—

Drømme

Jeg drømmer om at undervise i fremtiden, evt. hjælpe elever med at forberede en svendeprøve, da jeg selv lige har været til svendeprøve og bestod med sølvmedalje.

Det vil være så fedt, hvis jeg kan kombinere hår og makeup, kunne dele ud af mine ideer og være kreativ på den måde. Elsker at nørde faget helt ud til fingerspidserne.

Look

Jeg har startet med at føntørre håret med Smooth Taming Milk fra Kerastase i håret, hvorefter jeg glatter håret.

Jeg klipper nakken kort med diagonale inddelinger. Hele vejen rundt ved christ line klipper jeg i uniform. Pandehåret klippes øget længde hen over toppen. Jeg pointcutter ind i håret og så nutching i spidserne på toppen. Siderne bliver frihåndsklippet. Jeg afslutter med at style håret med Wild Stylers.

Produkter

Kérastase – Keratine Thermique

L'Oreal – Wild Stylers 60's Babe



Studio
Shooting Star



Studio

Shooting Star



Navn

Andreas Bosen

Alder

17 år

Assistent / Elev

3. Års elev

Salon

Kiton-Intercoiffure

Instagram

Andreasbosen

Mail

andreasbosen@hotmail.com

—

Drømme

Jeg drømmer om, at jeg kan være i salon en til to dage om ugen, når jeg er færdiguddannet. Resten af ugen laver jeg så hår og make-up bag kulisserne. Jeg vil gerne style kendte mennesker, drømmer om at tage til Los Angeles og være deres personlige hår og makeup artist.

Look

Jeg skal lave noget meget elegant, klassisk og meget klædeligt.

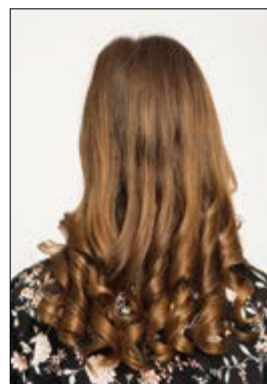
Først krøller jeg det hele på et mellemstort krøllejern, jeg bruger GHD`S Heatprotection, vertikale inddelinger og vender alt bagud fra begge sider. Så sprayer jeg shine i fra Hårologi, som hedder Styling Mega Shine og føntørrer hele toppen glat og friserer ned til en rytter, som sidder nede i nakken. Jeg deler en lille tot fra øverst på hestehalen og touperer derefter hestehalen og kommer en valk under og dækker den med hestehalen. Totten, som jeg har delt fra, krøller jeg med krøllejernet og laver en rose ud af den og afslutter med hårlak.

Produkter

GHD Heatprotection

Hårologi Mega Shine

Falengreen Hairspray





Navn

Diana Ludvigsen

Alder

26 år

Assistent / Elev

3. Års elev

Salon

Kipo

—

Drømme

Jeg drømmer om at bestå min svendeprøve med en sølvmedalje og gerne vinde DM.

Når jeg er færdiguddannet, kunne jeg godt tænke mig at tage ud og rejse og prøve at arbejde som frisør i udlandet.

Når jeg kommer tilbage fra rejse, vil jeg måske prøve kræfter med at arbejde som tekniker, da jeg er lidt af en farvenørd, samtidig med jeg arbejder som freelancer ved siden af til shows og events. Jeg vil gerne overtage min onkels salon, som ligger inde i Pilestræde i København.

Jeg må dog erkende, at den dag i dag er frisørfaget det fag, jeg som helhed både elsker og respekterer højest, med al interesse for kun at blive dygtigere og dygtigere med tiden.

Look

Starter med at wrapdry håret og glatter håret derefter. Jeg har graderet nakken, og nederst på nakken har jeg klippet kam over saks.

Siderne har jeg klippet i uniform og bakkenbarterne i øget længde. Toppen har jeg klippet i en uniform og pointcuttet det. Toppen hænger ikke sammen med siderne, så der er et overhæng.

Produkter

Kevin Murphy - Doo.Over
Eimi - Mistify Me Strong



Studio
Shooting Star





Kære Spejlet

—
SVAR FRA DFKF

Jeg arbejder i en klinik som kosmetiker. Min arbejdsgiver har skrevet i min kontrakt, at der ikke gælder nogen overenskomst for ansættelsesforholdet. Er det lovligt at skrive det?

Ja det er lovligt, hvis virksomheden ikke er omfattet af en overenskomst.

Uden at have set din ansættelseskontrakt gætter jeg på, at du ikke får betalt pension, søgnehelligdagsbetaling, betaling for overarbejde, løn under sygdom og en lang række andre goder som det overenskomstdækkede arbejdsmarked er omfattet af. Det er almindeligt for virksomheder uden overenskomst, at vilkårene for vores medlemmer er væsentlig ringere end vilkårene på det øvrige arbejdsmarked.

Hvis du ønsker ansættelse under en overenskomst, vil det derfor være en god ide at ringe til Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund, inden du tiltræder en stilling, så vi kan undersøge for dig om der er overenskomst i virksomheden. Hvis der ikke er overenskomst i den virksomhed, hvor du arbejder, vil Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund gerne forsøge at indgå overenskomst med virksomheden, hvis du og dine kolleger ønsker det. Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund rådgiver også gerne, når du forhandler kontrakt med en kommende arbejdsgiver, hvis du sender kontraktudkastet til forbundet.

—
Min tidligere arbejdsgiver har ringet rundt, efter jeg har sagt op og sagt de mest utrolige ting om mig for at forhindre, at jeg får et nyt arbejde. Hun har fortalt ting om mit privatliv, som hun har fået at vide i kraft af min ansættelse hos hende, og har sagt at jeg har stjålet fra hende og en hel masse andet, der er pure opspind. Jeg ved det, fordi jeg har været til samtale et sted, hvor de fortalte mig, at hun havde ringet og hvad hun havde sagt. Må hun det?

Nej det må hun ikke. Der kan være tale om overtrædelse af mange forskellige regler, og der skal naturligvis sættes en stopper for den type adfærd. Der kan være tale om en overtrædelse af straffeloven, og der kan idømmes fængselsstraf, hvis din tidligere arbejdsgiver har fremsat urigtige sigtelser for at nedsætte dig i andres agtelse.

Det kræver naturligvis, at du kan dokumentere hvad der er sket. Du kan evt. bede om at få en skriftlig erklæring fra nogle af dem, hun har ringet til.

Din tidligere arbejdsgivers adfærd kan også være i strid med reglerne i Persondataloven, hvis hun har videregivet personfølsomme oplysninger om dit privatliv.

—
Jeg er blevet tilbudt at leje nogle m2 i en salon hvor jeg har søgt arbejde. Jeg skal betale 5.000,- kr. i husleje pr. måned og dele varme og el med ejeren. Jeg har fået oplyst, at Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund er imod, at jeg lejer mig ind hos en frisør og bliver selvstændig. Er det rigtigt?

Ja, det er det. Årsagen hertil er, at det er i strid med Frisøroverenskomsten.

Samtidig er det vores erfaring, at dem som lejer sig ind ikke tjener, hvad der svarer til en overenskomstmæssig løn, og at hele konstruktionen som oftest er blevet til med henblik på at undgå at betale løn efter overenskomsten.

Som stolelejer (eller m2- lejer) skal du betale husleje og en række andre udgifter, såsom forsikre dig mod arbejdsskader og tegne en erhvervsansvarsforsikring. Du får ikke pension betalt, du får ikke søgnehelligdagsbetaling (eller 5 feriefridage), løn under sygdom eller barselsorlov, feriepenge og alle de andre goder, der kommer af overenskomsten.



Jeg arbejder i en forretning, hvor der er skimmelsvamp og flere af mine kolleger har fået astma. Men mester siger, at det ikke er skimmelsvamp, og det er helt ufarligt. Jeg har det ofte dårligt og har influenzalignende symptomer, hovedpine og hoste. Hvad kan vi gøre, når mester bliver ved med at sige, at der ikke er noget i vejen?

I kan rette henvendelse til Arbejdstilsynet og bede dem komme og måle, om der er skimmelsvamp. Man kan rette henvendelse til Arbejdstilsynet anonymt, så man ikke kommer i klemme på sin arbejdsplads, fordi man har henvendt sig.

Alternativt kan I bede arbejdsgiver om at købe en test på nettet, så det kan blive testet. Hvis det viser sig, at der er skimmelsvamp, må der gøres noget ved det.

Derudover er det vigtigt, at du går til læge og bliver grundigt undersøgt. Hvis lægen vurderer, at der er risiko for, at du er blevet syg på grund af dit arbejde, skal han anmelde det som en arbejds-skade.

—

Jeg er kosmetikerelev i en lille klinik, hvor vi har meget travlt. Vi er tre elever ansat og ingen andre uddannede end ejeren. Der bliver altid råbt efter os, og vi bliver nedgjort overfor kunderne. Nogle af os mere end de andre. Herudover får vi også altid besked på at arbejde, når vi har været i skole, fordi der er så travlt, men det har de sagt på skolen, at vi ikke behøver.

Som jeg forstår dig, er der 2 problemstillinger, som du ønsker at få rådgivning om.

Den første handler om at du bliver behandlet meget dårligt og det gør, at det sikkert er vanskeligt at holde til at være elev der. Jeg syntes, du bliver nødt til at sige fra overfor den dårlige behandling og gøre det skriftligt. Du skal skrive de enkelte episoder ned og bagefter skrive til ejeren (din arbejdsgiver), med dato og klokkeslæt, hvad der er sket og hvordan du oplever at blive nedgjort og dårligt behandlet. Du må samtidig bede om, at den dårlige behandling ophører.

Hvis reaktionen fra din arbejdsgiver er negativ overfor dig, kan du tilkalde Arbejdstilsynet og bede dem komme på besøg på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø eller rejse sagen via det faglige udvalg for uddannelsen.

Med hensyn til den anden problemstilling, nemlig om du skal arbejde samtidig med at du går i skole, kan jeg oplyse, at du ikke må arbejde mens du går i skole, med mindre at du har søgt dispensation her i Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund, og at det er frivilligt.

Hvis disse forhold er i orden, så skal der betales et tillæg på 50% for arbejde under skoleophold. Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund rejser meget gerne sager om betaling af tillæg for arbejde udført hos mester i skoleperioder.

—

Jeg er sygemeldt på grund af, at jeg er kørt psykisk ned. Jeg arbejder som frisør, og min arbejdsplads er præget af meget dårligt psykisk arbejdsmiljø. Efter jeg er blevet sygemeldt, ringer min chef til mig hele tiden og spørger, hvad jeg fejler, og hvornår jeg kommer tilbage. Hun antyder desuden, at det er pjæk og siger, at jeg er for svag og skal tage mig sammen. Hun har bedt om en lægeerklæring, og den har hun fået, men jeg er ved at opgive fuldstændigt og bare sige op, fordi hun kører sådan på mig. Kan jeg ikke komme ud af det ansættelsesforhold uden at få karantæne?

For det første har din arbejdsgiver ikke ret til at få at vide, hvad du fejler, og hvis du har afleveret en lægeerklæring, er der ingen grund til, at hun ringer til dig og spørger, hvornår du kommer tilbage. Jeg kan anbefale, at du undlader at tage telefonen, når hun ringer, fordi det er med til at få dig til at få det værre. Du kan evt. sende en sms/mail til din arbejdsgiver, hvor du skriver, at du får det værre, når han/hun hele tiden ringer, og at han/hun fremover skal skrive til dig.

Udgangspunktet er, at man får karantæne, hvis man selv siger sin stilling op. Der findes dog en mulighed for at sige op uden at få karantæne, hvis man har en sygdom/diagnose, som forværres af at man forbliver på arbejdspladsen. Din læge skal attestere, at det forholder sig sådan på en blanket (AR 275), som skal indhentes inden, du siger op, og afleveres til a-kassen. Men hele spørgsmålet, om karantæne er et a-kassespørgsmål og det skal rettes til a-kassen.

SPØRGSMÅL TIL UDDANNELSERNE

FRISØR OG KOSMETIKER ?

Få svar på uddannelsesrelaterede spørgsmål for både elever, mestre og skoler.

De to organisationer DFKF og dofk (arbejdsgiverne) har valgt at have ét samlet sekretariat under SUS (Serviceerhvervenes Uddannelsessekretariat), som varetager forskellige branchers uddannelser. I den forbindelse er Lena Bagge ansat som uddannelseskonsulent.

Hun startede i den nyoprettede stilling 1. april i år. Sekretær Vibeke Sau er overflyttet fra Fællesudvalget i Odense.

SUS

Sekretariatet SUS varetager opgaver for Uddannelsesudvalget for frisører og kosmetikere, som træffer beslutningerne for alt inden for uddannelserne.

Lena er kontakten mellem Uddannelsesudvalget, skolerne, Undervisningsministeriet og til mestre, svende og elever.

Lena kan eksempelvis kontaktes vedrørende spørgsmål omkring selve opbygningen af uddannelsen, eller hvis man ønsker virksomhedsgodkendelse til elever, forlængelse eller afkortning af en elevs uddannelsesaftale.

Hvis der er spørgsmål vedrørende de overenskomstmæssige områder, skal man kontakte enten DFKF eller dofk.

SPÆNDENDE OMRÅDE

Lena Bagge kommer til at sidde med alt, der har med uddannelsernes indhold, udviklingsopgørelser, uddannelsesordninger, bekendtgørelser, love og regler for både elever, skoler og arbejdsgivere, efteruddannelse (AMU) mv. Det er alt sammen noget, hun har stort kendskab til gennem sit eget arbejdsliv.

I 15 år har hun været underviser på frisøruddannelsen i EUC Sjælland, og inden da var hun selvstændig. De seneste 3½ år har hun siddet i en 2-dagesstilling i Undervisningsministeriet som fagkonsulent for otte uddannelser, heriblandt frisør- og kosmetikeruddannelsen, sideløbende med sit virke som underviser. Hun blev tilbudt stillingen - og takkede ja.

- Det var en chance, jeg ikke kunne sige nej til, for det er et ekstremt spændende område at arbejde med, siger Lena Bagge.



Har du uddannelsesrelaterede spørgsmål? Så kontakt:

Uddannelseskonsulent Lena Bagge

Mail: lba@sus-udd.dk

Telefon: 40 42 97 40

Telefontid: Mandag til torsdag kl. 08.30-16.00.
Fredag kl. 8.30 - 14.00.

Sekretær Vibeke Sau

Mail: vs@sus-udd.dk

Telefon: 26 92 80 34

Telefontid: Mandag – tirsdag kl. 8.30 – 16.00
Torsdag kl. 8.30 – 16.00. Fredag kl. 8.30 – 14.00

PAS PÅ SKULDRE OG RYG



1. **Reguler ofte kunde- og klippestolen for at undgå at arbejde med bøjet ryg og nakke samt undgå løftede arme.**
2. **Undgå store rækkeafstande: Arbejd så tæt på din egen krop og så tæt på kunden som muligt.**
3. **Sørg for gode arbejdsstillinger, når du står:**
 - Stå med afstand mellem fødderne ca. 15-20 cm.
 - Fordel vægten ligeligt på begge ben:
Som variation kan du veksle mellem at lægge vægten på skiftevis højre og venstre ben.
 - Stå ikke med overstrakte knæ.
 - Stå med et lille lændesvaj og lige ret ryg.
 - Undgå at falde sammen i ryggen.
 - Undgå at svaje bagud med overkroppen.



[bfa-service.dk/
pas-paa-skuldre-og-ryg](https://bfa-service.dk/pas-paa-skuldre-og-ryg)



SPAR PENGE HVER DAG

Med Forbrugsforeningens betalingskort giver vi dig mulighed for spare penge og optjene bonus – hver dag, på dagligvarer, TV, rejser, oplevelser og personlig pleje, mobiltelefoni, tøj, computere, benzin, briller og meget mere.

Læs mere på: dfkf.dk/medlemsfordele og på www.forbrugsforeningen.dk



FORBRUGS
FORENINGEN

VIDENCENTER

for frisører og Kosmetikere

Hud- og allergiafdelingen på
Gentofte Hospital.

VI HJÆLPER MED:

- Akutte og kroniske hud og luftvejsproblemer
- Kemi i produkter
- Svanemærkede produkter
- Handsker
- Eksem
- Allergi
- Luftvejslidelser
- Astma
- Graviditet

Kontakt Ulrik Friis på:
+45 38 67 73 07

Ulrik.Fischer.Friis@regionh.dk
www.videncenterforfrisorer.dk

BESPARELSER & TILBUD MED LO PLUS KORT

www.loplus.dk



Medlemmer
sparer i snit
1700 kr. årligt
på bilforsikring

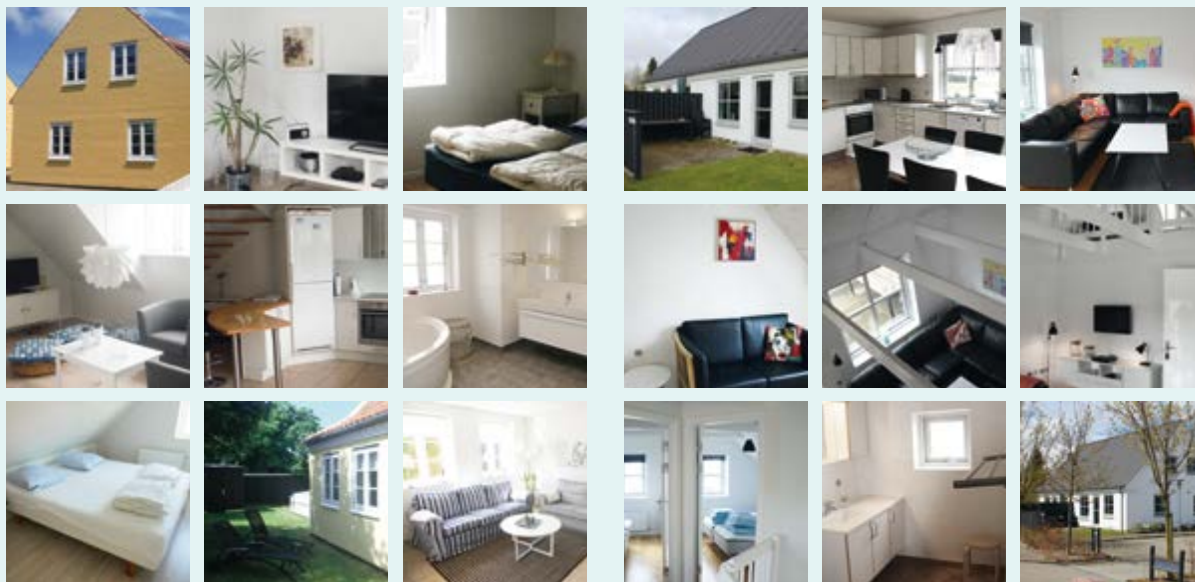
alka

alka.dk



FERIEFONDENS SOMMERHUSE

Gå efteråret i møde i et af Feriefondens dejlige feriehus.



SKAGEN / Skagenhuset

MARIELYST / Elmely

Som medlem af Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund har du mulighed for at leje Feriefondens huse i centrum af Skagen eller i Marielyst Strand på Falster. Feriehusene er helårshuse med plads til den store familie, og begge huse har 3 værelser med sovepladser til 6 personer.

Giv familien et pusterum fra en travl hverdag og byd dem på gode oplevelser i vores dejlige Danmark. Tag ud og se de mange seværdigheder der findes tæt på husene. Skagenhuset ligger med gå afstand til byen (600 m) og på Marielyst ligger sommerhuset kun 800 m fra stranden.

Pris i højsæson:

Uge 20-37, efterårsferien, jul, påske, vinterferien uge 7-8

SKAGEN - én uge kr. 4.500,-

MARIELYST - én uge kr. 3.700,-

Pris udenfor sæson:

Uge 38-19 / Forlænget weekend:

Fx fra fredag kl. 12.00 til søndag kl. 11.00

SKAGEN - én uge kr. 3.850,-

Forlænget weekend kr. 1.300,- pr. dag kr. 650,-

MARIELYST - én uge kr. 3.000,-

forlænget weekend kr. 1.200,- pr. dag kr. 550,-

Send en forespørgsel med det tidspunkt du ønsker at leje huset til:

skagen@forbundet.dk

elmely@forbundet.dk

Du skal oplyse: Hvilken uge (nr.) du er interesseret i at leje, dit navn, cpr.nr., telefonnummer og din e-mail.

Husk du kan altid kontakte Pia Steffensen i Ferieordningen på **tlf. 35 83 18 80**

Husene kan lejes i en uge eller en forlænget weekend. Husene udlejes hele året.

NYHED NYHED NYHED

På hjemmesiden www.dfkf.dk, under medlemsfordele, finder du en kalender, hvor du kan se, hvornår husene er ledige.

**min A-kasse**

Ramsingsvej 28A
2500 Valby

TELEFON: 70 12 37 82

E-MAIL: minakasse@minakasse.dk

ÅBNINGSTIDER:

Mandag - tirsdag: kl. 9.30 - 14.00
Onsdag lukket (dfkf har åbent)
Torsdag: 9.30 - 17.30
Fredag: 9.30 - 13.00

MEDLEMSSERVICE

Dit medlemskab administreres af:

MEDLEMSSERVICE

Ramsingsvej 30
2500 Valby

TELEFON: 70 12 37 82

E-MAIL: sefmedlem@minakasse.dk

ÅBNINGSTIDER:

Mandag - tirsdag: kl. 9.30 - 14.00
Onsdag lukket (dfkf har åbent)
Torsdag: kl. 9.30 - 15.00
Fredag: kl. 9.30 - 13.00

Medlemsservice og A-kassen har lukket 1. maj,
grundlovsdag, jule- og nytårsdag og fredag efter
Kristi Himmelfartsdag.

**HOVEDBESTYRELSE****F=forretningsudvalg**

FORMAND / Lone Frost / København / **F**

NÆSTFORMAND / Dorte Haack / Køge / **F**

Camilla Wahl Bach / Randers

Ilse Arndal / Fyn / **F**

Linette Damgaard / Randers

Lykke Petersen / Odense / **F**

Majken Riise Dam Nielsen / Aalborg

Marianne Jensen Johansen / København

Mette Rasmussen / Fredericia

Rikke Damsgaard Rasmussen / Aarhus

Thomas Pedersen / Køge / **F**



DANSK
FRISØR &
KOSMETIKER
FORBUND

DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND:

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund
Vermundsgade 1
2100 København Ø

dfkf@forbundet.dk

www.dfkf.dk

Telefon: +45 35 83 18 80

ÅBNINGSTIDER:

Mandag - torsdag:

Kl. 9.00-12.30 & 13.00-15.00

Fredag:

Kl. 9.00-12.30

DIT FAGLIGE MEDLEMSKAB GIVER DIG ADGANG TIL:

Juridisk bistand vedrørende:

- ansættelsesspørgsmål inden- og udenfor OK
- elevforhold
- sygdom og barsel
- opsigelse
- manglende løn, feriepenge, SH, pension
- samarbejdsproblemer
- chikane
- arbejdsskader

Råd og vejledning om:

- psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Derudover går dit kontingent bl.a. til:

- heltidsulykkesforsikring
- overenskomster, der sikrer ordnede forhold
- udvikling af grunduddannelserne
- Videncenter for frisører og kosmetikere
- fagbladet SPEJLET
- fordelagtige forsikringer (ALKA)
- billig indkøbsordning - LOPlus

Arbejder du under overenskomst:

- skal mester indbetale 12,15 % til arbejdsmarkedspension
- sundhedsordning
- et særligt pensionsbidrag til barslende

POLITISK LEDELSE:

FORBUNDSFORMAND

Lone Frost

Telefon: +45 26 24 58 25

lfr@forbundet.dk



NÆSTFORMAND

Dorte Haack

Telefon: +45 21 26 41 57

dh@forbundet.dk



SEKRETARIAT PÅ FORBUNDSKONTOR:

JURIST

Sussi Spendrup Castellani

ssc@forbundet.dk

JURIST

Rikke Røpke

rir@forbundet.dk



SEKRETÆR/SAGSBEHANDLER

Lisbeth Andersen

la@forbundet.dk



FERIEORDNING

Pia Steffensen

ps@forbundet.dk



REDAKTØR / SPEJLET

Marianne Jensen Johansen

mj@forbundet.dk







