

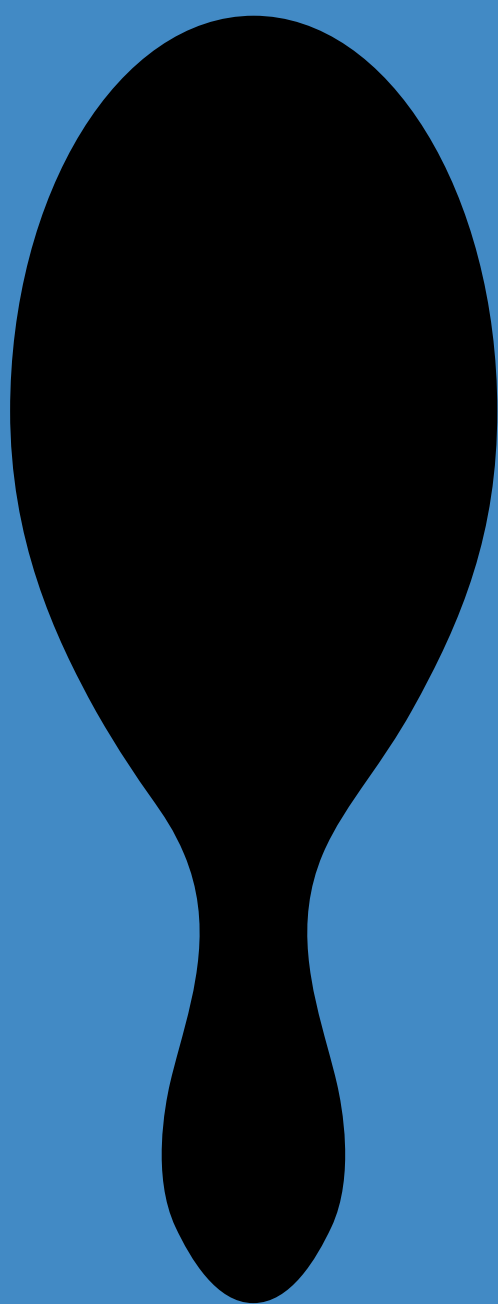
SPEJLET

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund

NO. 4 DECEMBER 2017

**new
year
new
hair**





**merry
christmas
& happy
new year
from**

DANSK
FRISØR &
KOSMETIKER
FORBUND

SPEJLET NR. 4

December 2017 / 106. årgang
ID-Nr. 42298

Medlemsblad for/udgivet af

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund
Vermundsgade 1
2100 København Ø.

Telefon: +45 35 83 18 80
E-mail: dfkf@forbundet.dk
www.dfkf.dk

Ændringer vedr. abonnement

Telefon: + 45 35 83 18 80

Ansvarshavende redaktør

Lone Frost, forbundsformand

Redaktør

Marianne Jensen
mj@forbundet.dk
Telefon: +45 26 85 03 01

AD & layout

JE:SU, GRAPHIC DESIGN SINCE 2000
contact@jesu.dk

Annoncer

Marianne Jensen
mj@forbundet.dk

Annoncdeadlines

Til næste nummer senest den 23. februar 2017

Abonnement

Kr. 560,- pr. år

Udgivelser i 2017

Marts / juni / september / december

Tryk

KLS Grafisk Hus / www.kls.dk

Oplag

Kontrolleret af Fagpressens Medie Kontrol
3500 ekspl. December 2017



DANSK
FRISØR &
KOSMETIKER
FORBUND

Til dig der er
assistent eller elev

Stå stærkt i din karriere som frisør

Tak fordi du er med til at styrke frisørbranchen i Danmark. Med dig kan vi alle stå stærkere over for branchens udfordringer, og sammen med dig udvikler vi frisørfaget og skaber respekt om den høje faglige kvalitet – også i fremtiden.

Brug os til at opnå det, du drømmer om

- Spørg os, hvis du er usikker på, om du får det rette i løn og tillæg
- Kontakt os, hvis du skal på barsel og vil kende reglerne for løn og sygedage
- Kom godt videre, hvis du er blevet ledig og skal bruge a-kassen
- Og gør brug af de eksklusive medlemstilbud og økonomiske ordninger

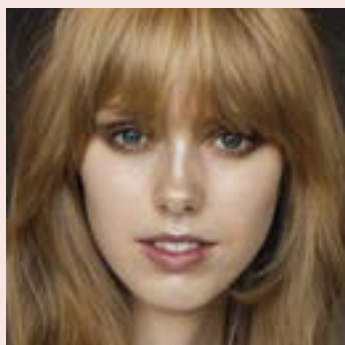
Se hvad vi kan hjælpe dig med på www.dindrøm.nu



Til dig der er frisør
med egen salon



6 LONE FROST & DORTE HAACK GENVALGT



13 LOVECHILD FASHIONSHOW



36 LØNFORHANDLER DU?

5	LEDER / LONE FROST
6	LONE FROST & DORTE HAACK GENVALGT
12	EN SLANKERE HOVEDBESTYRELSE
13	FERIEFONDEN SOMMERHUSE
14	LOVECHILD / FASHIONSHOW
18	VM-OMC HAIRWORLD 2017
20	BIDT AF KONKURRENCER
22	INSTAGRAM
24	LØNFORHANDLER DU?
27	KOSMETIKERUDDANNELSEN SKAL PRIORITERES
28	ASTRID ANDERSEN / FASHIONSHOW
34	KÆMPER FOR SINE KOLLEGERES RETTIGHEDER
36	KVOTEPLADSER OG EN UNDSKYLDNING
38	DM 2017
39	LONE FROST NY PRÆSIDENT I NORDISK FRISØR UNION
40	STÅ STÆRKT I DIN KARRIERE SOM FRISØR
42	KÆRE SPEJLET
44	DFKF / INFO
48	BLADE RUNNER / FILMANMELDelse



Tak for valget!

Leder af Lone Frost

Tak for et godt delegeretmøde og for genvalget. Jeg er meget stolt af den tillid, I har vist mig ved igen at vælge mig som formand for Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund, og jeg ser frem til fire år mere i arbejdstøjet.



Jeg sætter stor pris på den opbakning, jeg fik på vores delegeretmøde den 2. oktober. Det var dejligt at være sammen med så engagerede medlemmer, og jeg fik meget med mig hjem fra mødet.

Efter delegeretmødet holdt vi en workshop for de delegerede. Her fik alle mulighed for at dele deres ønsker for, hvad skal vi arbejde for i fremtiden. Det vil vi gerne have mere af, for det er jer medlemmer, der sætter dagsordenen for ledelsen og Hovedbestyrelsen.

I forbindelse med Serviceforbundets kongres i oktober, kom en ny formand til roret. John Nielsen har overtaget posten efter John Dybart, der er gået på pension, og jeg ser frem til et godt og tæt samarbejde.

DIN DRØM

Det økonomiske opsving betyder, at befolkningens

økonomi er blevet bedre. Det skulle gerne smitte af hos os i form af, at der kommer flere i uddannelse, og det betyder, at DFKF skal være mere synlig.

Vi har derfor igangsat kampagnen Din Drøm i samarbejde med arbejdsgiverforeningen dofk. Vi er stolte af at kunne bruge vores egne medlemmer i sådan en kampagne. Medlemmer, der viser deres passion for faget, og som med faglig stolthed stiller sig som frontfigurer for vores organisation.

Med kampagnen ønsker vi at få fortalt de unge om den fire-årige frisøruddannelse, så de kender de muligheder, den åbner for. Samtidig er vores mål naturligvis at få flere medlemmer i DFKF, for med flere medlemmer står vi stærkere. Vi ønsker at vise, at vi som forbund er med til at sikre et højt fagligt niveau, et ordentligt arbejdsmiljø og gode løn- og arbejdsforhold for vores medlemmer. Følg kampagnen på din-droem.dk

FOKUS PÅ BEDRE ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljøet er et tilbagevendende tema for både frisører og kosmetikere. Dorte Haack og jeg har netop været i Hamborg og deltaget i et EU-projekt med titlen ErgoHair. Projektet arbejder på tværs af grænser for at skabe bedre arbejdsmiljø for frisører i hele EU og har fokus på de muskel-skelet lidelser, der stadig er en udfordring i faget.

Dertil er jeg netop blevet valgt som præsident for Nordisk Frisør Union, der kæmper for at skabe bedre arbejdsmiljø for frisører i Norden. Her arbejder vi på at påvirke politikerne til at sikre bedre arbejdsmiljø gennem lovgivningen. Det kan I læse mere om inde i bladet.

God Jul og Godt Nytår til jer alle
& på gensyn i 2018

Kærlig hilsen Lone Frost

- Hun er altså også en god formand, bliver der hvisket fra en af stolerækkerne. Der bliver nikket, og smilene taler deres eget sprog. De delegerede har stemt, og de har enstemmigt valgt, at Lone Frost skal fortsætte som formand i Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund.

På posten som næstformand fortsætter Dorte Haack også med enstemmighed fra de delegerede. Formandskabet fortsætter derfor, hvor det end ikke nåede at slippe.

- Tak, fordi I vælger mig til at fortsætte som formand. De sidste fire år har været både spændende og lærerige. Det er ikke uden udfordringer at være formand og opgaverne er mange, men jeg har lært at vælge mine kampe med omhu, og jeg bliver klogere hver eneste dag, siger Lone Frost.

“Frisører og kosmetikere er blandt de faggrupper, hvor man sparer mindst op. En frisør sparer for eksempel gennemsnitligt 540.000 kroner op til sin pension. Til sammenligning sparer en læge over otte millioner op.”

Et hjerte der banker for medlemmerne

For Lone Frost er det en følelsesladet dag, og selvom hun efterhånden er scenevant, kan hun ikke helt skjule, hvor rørt hun er. For arbejdet som formand i Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund er mere end bare et job for den 52-årige formand, der selv har en fortid med saksen i hånden.

- De her fag betyder virkelig meget for mig, og derfor har jeg også mange følelser med, men jeg håber, I kan bære over med det og måske endda sætte pris på det.

Og selv om de sidste fire år har været mere turbulente end Lone Frost kunne have forudset, banker hendes hjerte stadig for forbundet og ikke mindst medlemmerne.

- I løbet af de sidste fire år har vi ikke bare fået ny ledelse i Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund,

vi blev også en del af Serviceforbundet i 2013. Samtidig har vi skullet kæmpe for at holde på medlemmerne, og det skal vi fortsat. Det er ikke bare nødvendigt for forbundets overlevelse, det er også nødvendigt for frisører og kosmetikere, der stadig må slås med urimelige arbejdsforhold. Vores juridiske konsulenter har sager i bunker af mandshøjde, og det viser tydeligt, at det desværre stadig er nødvendigt, at vi kæmper for, at jeres arbejdsgivere efterlever jeres rettigheder.

Meget at kæmpe for

Der er stadig meget at kæmpe for i Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund. Hvert år henvender omkring 500 medlemmer sig med behov for hjælp til manglende løn, feriepenge eller pension, eller fordi de udsættes for mobning eller chikane eller på anden vis har problemer på jobbet.

Lone Frost fremhæver, at det er vigtigere end nogensinde før at tænke på livet efter arbejdslivet. - Både frisører og kosmetikere har fysisk krævende arbejdsliv, vi lever længere, og politikerne vil igen hæve pensionsalderen. Derfor er vi nødt til at være opmærksomme på at have en sund opsparing til vores tredje alder. I Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund er vi imod regeringens ønske om at hæve pensionsalderen. Vi ved, at I må arbejde hårdt, og derfor kan vi på ingen måde støtte op om politikerens ønske, men jeg vil alligevel godt appellere til, at man selv overvejer sin økonomiske fremtid.

Frisører og kosmetikere er blandt de faggrupper, hvor man sparer mindst op. En frisør sparer for eksempel gennemsnitligt 540.000 kroner op til sin pension. Til sammenligning sparer en læge over otte millioner op.

- Det handler blandt andet om, at vi arbejder i nogle kvindefag. Vi går på barsel og arbejder på nedsat tid, når vores børn er små, og det går ud over pensionsopsparingen. Derfor er det endnu vigtigere for os at være opmærksomme på, hvordan vi sikrer os i alderdommen.

Samtidig er det urimeligt svært for frisører og kosmetikere at få anerkendt arbejdsskader, og derfor arbejder forbundet hele tiden på at få større anerkendelse af skaderne.

- Det er frustrerende for vores medlemmer, at de ikke får anerkendt deres arbejdsskader. Skal vi rulle ind i salonen med rollator? Det er ikke rimeligt!

Lone Frost og Dorte Haack



genvalgt

Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund kan regne med Lone Frost og Dorte Haack i front de næste fire år. Formanden og næstformanden blev enstemmigt valgt på delegeretmøde 2017.

Tekst & foto / Maibrit Jüers

I Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund er vi imod regeringens ønske om at hæve pensionsalderen.



De delegerede fra DFKF der skal til Serviceforbundets kongres middag.



WORKSHOP

Hvad synes du har været det mest positive ved dette års delegeretmøde?

I forbindelse med Delegeretmødet holdt vi en workshop. En af opgaverne for grupperne var at finde frem til hvad der er det mest positive ved at deltage i delegeretmødet.

Hovedbestyrelses medlem Linette Damsgaards gruppe udtalte at mødet var velforberedt og "nede på jorden".

Herudover giver deltagelse i delegeretmødet :

- MEDBESTEMMELSE
- INDSIGT
- MØDE MED ANDRE KOLLEGAER

Tillidsrepræsentanter

I overenskomstdækkede virksomheder på frisør- og kosmetikerområdet har medlemmer af Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund ret til at vælge en til at være tillidsrepræsentant overfor virksomheden, hvis der er ansat mere end 5 organiserede.

Den der vælges, skal have været ansat mindst et år. Valget skal godkendes af Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund og meddeles til mesterforeningen inden 14 dage efter valget. Tillidsrepræsentanten varetager lønmodtagernes interesser og skal medvirke til et godt samarbejde i virksomheden. Tillidsrepræsentanten kan forelægge klager/henstillinger overfor virksomheden og kan anmode Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund om at tage sig af en sag.

Tillidsrepræsentanten kan få uddannelse igennem FIU systemet, som er fagbevægelsens interne uddannelse. Tillidsrepræsentanten får betaling for tillidsrepræsentantuddannelsen i form af tabt arbejdsfortjeneste. Tillidsrepræsentantuddannelsen indeholder kurser i mange emner som kan være eksempelvis personlig gennemslagskraft, kommunikation, forhandling, mindfulness og meget andet.

En tillidsrepræsentant kan ikke afskediges, med mindre der er tvingende årsager. Den omstændighed, at lønmodtageren er tillidsrepræsentant, kan aldrig give anledning til afskedigelse. Ring til Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund for nærmere oplysninger, eller hvis I ønsker at vælge en tillidsrepræsentant eller blive valgt til tillidsrepræsentant.

En sund økonomi

Da Lone Frost første gang satte sig bag formandskrivebordet for fire år siden, var økonomien mildt sagt elendig.

- Da jeg startede som formand havde forbundet røde tal på bundlinjen. Det var selvfølgelig ikke særlig sjovt at lægge ud med, men vi var nødt til at få vendt udviklingen fra underskud til et pænt overskud.

Jonas Ekelund Andersen, der er økonomichef hos Serviceforbundet, kalder DFKFs økonomiske udvikling en super positiv historie.

- Overskuddet på DFKFs regnskab i år er rigtig flot til trods for faldende medlemstal. Den primære drift er i balance, det vil sige, at omkostningerne falder i takt med indtægterne. I kan være godt tilfredse, siger han.

Udover besparelser på de administrative udgifter har forbundet blandt andet investeret i aktier, og det har givet et pænt afkast.

- Vi får jo ingen renter i banken, og nogle gange hjælper det at tænke ud af boksen, siger Lone Frost.



Jeg vil gerne have indflydelse

MALENE FREDERIKSEN / 25 år
Frisørsvend hos Frisør Haircode i Odense
 Bor i Odense

–
- Jeg blev opfordret til at tage med, og jeg synes det er rigtig spændende at høre andres tanker og ideer, siger Malene Frederiksen.

Hun er netop blevet valgt ind i Dansk Frisør- & Kosmetikerforbunds hovedbestyrelse som yngste medlem, og hun glæder sig til at engagere sig mere i det faglige arbejde. - Jeg har lyst til at lære mere, og jeg vil gerne have indflydelse på forbundets arbejde. Derfor har jeg valgt at engagere mig i hovedbestyrelsen.

Det er første gang, Malene Frederiksen deltager i forbundets delegeretmøde, og hun er glad for det kollegiale samvær, hun får ud af det. Det giver nye input og ny viden, som hun kan tage med sig tilbage til salonen. - Til hverdag står man jo i sin egen lille verden i salonen, så det er fedt at møde andre kolleger og høre deres synspunkter. Det sætter en masse nye tanker i gang, siger Malene.

I fremtiden vil hun gerne engagere sig endnu mere i det faglige arbejde, men først skal hun lære mere. - Jeg kunne måske godt overveje at stille op som tillidsrepræsentant, hvis jeg får muligheden. Men jeg skal lige være lidt klogere på, hvad det indebærer først.



Jeg vil have mulighed for at blande mig

DANIELLE MORELL / 37 år
Frisørsvend på Salon A i Asnæs
 Bor i Slagelse

–
- Jeg synes, det er rart at få et indblik i, hvad min fagforening laver. Jo mere, jeg deltager, jo bedre har jeg også mulighed for at blande mig og få medbestemmelse, siger Danielle Morell.

Det er anden gang, hun deltager i Frisør- & Kosmetikerforbundets delegeretmøde, og hun så gerne, at der var flere faglige møder at deltage i.

Danielle ville ønske, at flere medlemmer ville deltage i de møder, DFKF arrangerer. Hun mener, det ville styrke sammenholdet blandt frisørerne.

- Der er ikke så mange muligheder for at møde andre fra ens fag, så når chancen er der, er det fedt at møde kolleger og udveksle erfaringer og snakke arbejdsforhold.

På dette delegeretmøde er hun blevet valgt som suppleant for hovedbestyrelsen for på den måde at snuse noget mere til det faglige arbejde og få mere indflydelse på forbundets arbejde.

- Det er rigtig spændende. Jeg synes, det er super vigtigt at vi får styrket uddannelserne. Vi skal have mestrene til at tage flere elever. Det kunne være med en økonomisk gevinst i form af et økonomisk tilskud.



Vi skal bakke vores forbund op

BIRGIT SEHRT BEINER / 62 år
Faglærer på EUC Syd i Sønderjylland
 Bor i Sønderborg

—

- Det er vigtigt at bakke op om de initiativer, vores forbund tager. De arbejder jo for os, siger Birgit Sehart Beiner.

Hun er med på delegeretmøde for tredje gang og er netop blevet valgt som suppleant i DFKFs hovedbestyrelse.

- Jeg har valgt at være aktiv i forbundet, fordi jeg har så meget faglig stolthed. Branchen er klemmt, og hvis jeg kan gøre en forskel ved at prikke til nogle kolleger i mit netværk og ved at engagere mig, så gør jeg det gerne. Jeg er fortaler for, at man støtter op om sit forbund.

Birgit får både faglige input og socialt samvær ud af at deltage i delegeretmøde, og så glæder hun sig over at møde sit forbund ansigt til ansigt. - Jeg bliver bekræftet i, hvor vigtigt det er at være medlem af et godt forbund, der virkelig tager vare på sine medlemmer.

Den garvede frisør har været medlem af DFKF siden 1975 og selvom hun har brugt de sidste 32 år på at undervise, har hun valgt at fortsætte sit medlemskab. - Der er så mange fordele og muligheder ved at være medlem af DFKF, så jeg har aldrig haft lyst til at melde mig ud.



Det er vigtigt at støtte op om dem, der arbejder for mig

KATJA EDLUND STARZYNSKI / 37 år
Frisørsvend i Hårstudiet i Nykøbing Falster
 Bor i Nykøbing Falster

—

- Jeg synes, det er vigtigt at deltage i delegeretmøder, fordi det giver et indblik i, hvad der sker bag kulisserne. Vi skal støtte op om dem, der arbejder for at vi skal have gode vilkår på arbejdet, og det kan man bedst, hvis man ved, hvad de laver.

Jeg synes også, det er rart at få nogle ansigter på min fagforening og få et bedre indblik i, hvad de gør for mig, siger Katja Edlund Starzynski.

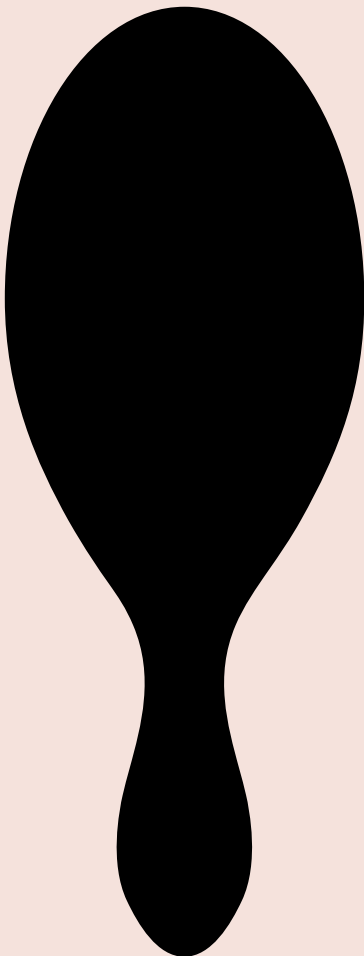
Hun deltager i delegeretmødet for første gang, men vil gerne engagere sig mere i DFKF. Katja deltager også på Serviceforbundets kongres, for her kan hun møde andre frisørsvende at udveksle erfaringer med.

- Vi er kun to i den salon, jeg arbejder i, så det er rigtig rart at møde andre indenfor mit fag og få udvidet mit netværk, siger hun.

Samtidig håber hun, at kongressen kan give hende et bedre indblik i forbundet. - Det er en mulighed for at opleve mit fag på en anden måde og samtidig lære noget nyt.

En slankere hovedbestyrelse

Medlemstallet er faldende og dermed falder også indtægterne. Derfor er det nødvendigt at reducere nogle udgifter til hovedbestyrelsen. På delegeretmødet blev det enstemmigt vedtaget at beskære bestyrelsen med tre medlemmer. Lone Frost understreger, at ingen medlemmer smides ud, men at der er tale om naturlig afgang. Den nye hovedbestyrelse ser dermed sådan ud:



Jylland:

Lone Frost (**formand**)
Majken Nielsen
Camilla Wahl Back
Rikke Dam Rasmussen
Mette Rasmussen
Linette Damsgård Jensen

Fyn:

Ilse Arndal
Lykke Petersen

Sjælland:

Dorte Haack (**næstformand**)
Thomas Pedersen
Marianne Jensen Johansen

Hovedbestyrelse suppleanter:

Ditte Marie Brandstrup
Birgit Sehrt Beiner
Malene Frederiksen
Danielle Morell
Sarah Madsen

Kritiske revisorer:

Jytte Sørensen
Kurt Høyer

Kritiske revisorer suppleant:

Vibeke Fagralid

FERIEFONDENS SOMMERHUSE

ET SUPER TILBUD TIL DIG DER ER MEDLEM AF DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND.

Feriefonden har i 2017 overtaget et dejligt dobbelt-
hus, Elmely, på Marielyst Strand på Falster. Huset
ligger i Marielyst by, og der er kun 800 meter til
stranden. Huset har 3 soveværelser med plads til
6 personer.

Medlemmerne kan herudover leje feriehuset i
Skagen. Herfra er der gåafstand til Skagens
mange seværdigheder, ca. 600 meter.
Huset har 3 værelser og plads til 6 personer.

Begge huse kan bruges hele året, og Skagen
og Marielyst kan derfor lejes uanset årstiderne.

Sådan lejer du Feriefondens huse

Feriehuset udlejes primært i hele uger i uge 20 til
uge 37 (højsæson). Udenfor højsæsonen kan hu-
sene lejes mere fleksibelt. Lejen er inklusiv varme,
vand, el og slutrengøring.

Pris i højsæson:

Skagen - én uge kr. 4.500,-
Marielyst - én uge kr. 3.700,-

Pris uden for sæson:

Skagen - én uge kr. 3.850,-
forlænget weekend kr. 1.300,- pr. dag kr. 650,-
Marielyst - én uge kr. 3.000,-
forlænget weekend kr. 1.200,- pr. dag kr. 550,-

Send en forespørgsel med det tidspunkt du ønsker at leje huset til:

skagen@forbundet.dk eller elmely@forbundet.dk

Du skal oplyse:

Hvilken uge (nr.) du er interesseret i at leje,
dit navn, cpr.nr, telefonnummer og din e-mail.
Højsæson 2018 (uge 20-37)

Husk du kan altid kontakte Pia Steffensen i Ferie-
ordningen på tlf. 35 83 18 80 eller se mere om
husene på www.dfkf.dk

Vi åbner for ansøgninger til høj- sæson 2018 i december 2017.

**Er der flere ansøgere til den
samme uge, trækker vi lod blandt
de indkomne ansøgninger i uge
8/2018.**



MARIELYST

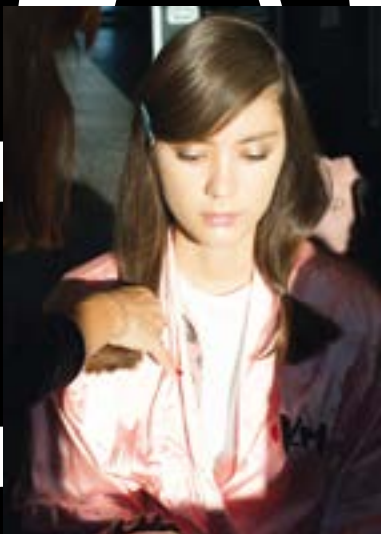


SKAGEN



Lovechild

Lovechild





LOVECHILD / Torsdag morgen i modeugen SS18 mødte modellerne tidligt ind for at blive preppet til Lovechild showet.

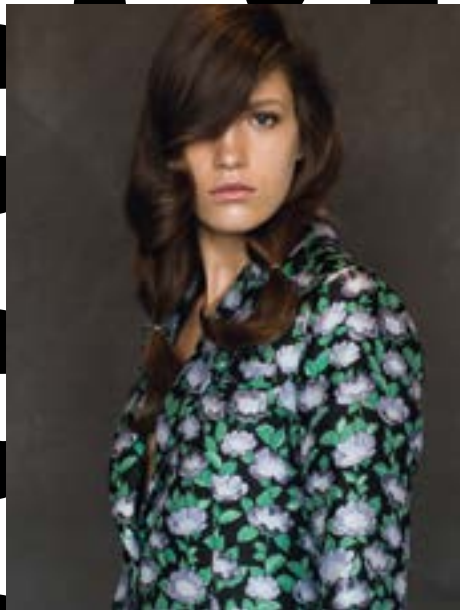
Showets Key Hairstylist var Marianne Jensen, der havde kreeret et meget romantisk, sofistikeret, men simpelt look.

Modellerne havde fået rullet deres hår op med sideskilning på et stort jern, hvorefter krøllerne blev børstet ud og samlet til to løse rottehaler.

Make-up'en havde Sine Ginsborg kreeret med virkelig lækker hud og masser af glød og shine.

Hele looket passede perfekt til Lovechilds farvefyldte retro-prints og detaljerige kjoler.







VM – OMC Hairworld 2017

Hairworld, Paris, 18.-21. september, var endnu en gang omdrejningspunktet for godt 1.100 dedikerede konkurrencefrisører fra mere end 50 nationer

Bare det, at man som nation får lov at komme op på scenen. Det giver så meget mere til hele konkurrenceånden. Selv om det er en stor forret at deltage, så er ønskedrømmen selvfølgelig at komme på podiet. Ikke kun for deltagerne, men også for dem, der ser på, og ikke mindst resten af faget, der følger med hjemme fra Danmark.

Med så mange deltagere kan det godt virke uoverskueligt at gøre sig nogen forhåbninger om podieplaceringer. Alligevel har Danmark gennem årene altid gjort sig gældende og har da også indkasseret adskillige medaljer. Denne gang blev da heller ikke nogen undtagelse.

Store forberedelser forud

Organisationen bag verdens største frisørstævne – OMC – blev grundlagt tilbage i 1946 og tæller i dag flere end 50 medlemslande og 2 mio. medlemmer verden over. Ganske imponerende. Det er en stor event at afvikle over 3 dage, med både kongres, konkurrencer og præmieoverrækkelse.

“Vi er kommet langt siden frisør- og skønhedsbranchen startede internationale konkurrencer i 1946,” siger Salvatore Fodera, OMC World President. “Begivenhederne er blevet stadig mere spændende og opfylder de højeste standarder.

Jeg tror, vi er på vej i den rigtige retning. En ting er meget specielt for vores branche – hver eneste frisør elsker sit erhverv.

Jeg vil foreslå alle frisører at gå videre, forbedre standarden. Hvis der skal foretages nogen ændring, ville det være at blive endnu bedre.” siger Fodera.

Høj spænding og lak i luften

Det kan godt være at deltagerne hygger sig og altid er klar med en frisk bemærkning, men når selve konkurrencen begynder, og nedtællingen igangsættes, så kommer Alvoren frem. Så fornemmes de mange timers træning, der ligger bag de flotte præstationer.

Der bliver friseret flittigt, mens der skiftevis er fuld power på føntørreren, og trykket lettes på lakdåsen.

Hver enkelt deltager gør sit allerbedste. Niveauet er højt. Alene det at deltage i et VM er stort i sig selv. Men niveauet får lige en tand til, når man ser de mange andre dygtige konkurrenter rundt omkring sig.

Social Media

Et af midlerne til at forbedre det i forvejen høje niveau bliver social media. Som så mange andre er OMC hoppet med på bølgen og brander sig nu også digitalt. Mange af de deltagende frisører havde benyttet sig af muligheden for at indsende billeder af deres arbejde, og som kvittering for dette blev der uddelt flere priser.

Som optakt til næste år opfordres alle til igen at indsende billeder, og det vil her være muligt at vinde rejse og ophold i forbindelse med Hairworld 2018. Vi ønsker gennem dette nye tiltag at slå vores position fast, siger Fodera, vi vil være et power house.

Årsagen til de mange flotte resultater gennem årene findes blandt andet i den store erfaring og opbakning, der er opbygget gennem årene.

Selv om denne erfaring ligger hos en lille gruppe mennesker, så holdes kortene ikke tæt til kroppen. Nye såvel som rutinerede deltagere får stor hjælp og støtte fra det kompetente bagland, der hvert år rykker af sted sammen med deltagerne. Ingen nævnt, ingen glemt, I ved selv, hvem i er!

Hertil kommer de faglige organisationer, dofk og dfkf, der i samarbejde også er kendt som fælles faglig ordning, hjælper til med alle de

administrative opgaver, der er forbundet med et medlemskab hos OMC.

Uanset hvor store anstrengelserne har været, synes det hele at være glemt eller erstattet af den glæde og forløsning, der var at spore efter præmieoverrækkelsen. Danmark er helt klart en af de nationer, man må regne med, når det gælder konkurrencearbejde.

Danskere på podiet

Den danske indsats bar frugt og rakte også til flotte placeringer denne gang.

Nicki Amanda Madsen

Herrearbejde / Junior
Sølv

Maria Christensen

Avantgarde / Senior
Bronze

Rikke Støvring

Brudehår / Junior
5. plads

Lisette Andersen

Herrearbejde / Junior
5. plads

Team / Herre fashion

4. plads

Team / Dame progressiv

Seniorer



Bidt af konkurrencer

I fem dage var Malenes arbejdsplads i frisørsalonen Haircode i Odense skiftet ud med Paris' bonede gulve, da hun kæmpede til VM for frisører.

Tekst / Rikke Bjerge



Den 25-årige frisør Malene Frederiksen var i byernes by Paris i september. Det var dog ikke for at lege turist.

Tværtimod var det hårdt arbejde fra start til slut.

-Det var bestemt ikke en afslapningstur, men benhård træning. Men det var vildt fedt, griner hun.

Malene var del af et team på i alt fire danske frisører - to fra Odense, en fra Ringe og en fra Røde Kro samt holdets træner Tina Bak, som deltog i VM, også kaldet OMC Hairworld 2017 i Paris.

-Vi tog derned fredag 15. september efter arbejde, og så brugte vi hele lørdag på at gøre klar til den første kategori om søndagen. Dernæst skulle vi hjem til hotellet og arbejde videre til midt på natten, da vi havde en anden kategori næste dag, vi skulle gøre klar til, siger Malene.

Hun fortæller om den største udfordring ved at tage til en konkurrence i udlandet.

-Når man skal konkurrere i et andet land og have det hele fragtet ned, kan man ikke samle det hjemmefra. Det skal gøres på stedet, og derfor er der en masse ekstra arbejde i forhold til, når man er på hjemmebane, forklarer hun.

Ikke salonvenligt hår

Når man er et team på fire, fungerer konkurrencen sådan, at hver frisør får point for deres aflevering. Dernæst bliver alle point lagt sammen, og man finder en hold-vinder ud fra deltagernes samlede score.

Den første kategori var 'Progressive cut', progressiv klipning. Her skulle man farve dukkehovedet hjemmefra, hvorefter man havde 30 min. derinde til at klippe og style damehåret. -Generelt er det jo aldrig sådan noget hår, kunder ville vælge, og det er meget teknisk klipning. Der skal være renfrisering, men der skal også være noget, der er knapt så rent, så det understreger de rene linjer i klipningen. Det er ikke salon-venligt, men jeg synes, det er så fedt også at lave noget lidt andet med fede farver, siger Malene.

Total præcision

Den anden kategori hed 'Avant Garde', og det var første år, den kategori var med.

-Det er jo noget vildt hår, man laver her. Vi havde lavet en frisure hjemmefra, som man kun fik 3 minutter til at rette til derovre. Man gik ind, satte sit dukkehoved derinde og blev

så bedømt. Men vores problem var, at vi jo havde fragtet det hele fra Danmark, så vi fik så travlt op til konkurrencen og sad oppe den halve nat for at lave det klar, griner Malene. Også arbejdet i Danmark op til konkurrencen har været temmelig tidskrævende.

-Det har taget mig et par måneder at farve de der dukkehoveder. Farverne skal bare ligge snorlige, ellers er det hele ødelagt. Mange forstår ikke, hvordan jeg kan have tålmodigheden til det, men lige med det kan jeg godt. Det gælder om at vise total præcision, vise at du kan dine teknikker og nørde ned til mindste detalje, forklarer hun. -Og så vil jeg gerne understrege, at min chef har været rigtig god til at hjælpe og støtte mig og har sponsoreret de udgifter, der kom. Ellers kunne jeg ikke have gjort det.

Går i kamp-mode

Malene og hendes team endte på en flot 5. plads ud af 9 hold i to kategorier, de dystede i.

-Selvfølgelig ville jeg da gerne have haft førstepladsen, men jeg kom da på podiet, og det var fint. Og så ved jeg, hvad der venter til næste konkurrence, siger Malene, som også netop har deltaget i DM søndag 29. oktober.

Det gav desværre ikke en vinderplads, men alligevel var Malene glad og tilfreds bagefter.

-Jeg har det her konkurrence-gen, hvor jeg går totalt i kampmode. Det er det vildeste adrenalin-rush. Man står i sin egen boble, og jeg kan da godt være lidt nervøs forinden, men det forsvinder fuldstændigt, når det hele går i gang. Jeg deltog til mit første DM, da jeg var i lære, og det var vildt fedt. Lige når jeg kommer ned fra podiet, har jeg lyst til at gøre det igen, siger hun og tilføjer:

-Jeg synes, alle bør prøve at dyste i deres elevtid. Du får så meget håndværk på plads.

Nye holdveninder

Turen var en kæmpe oplevelse, og derudover fik Malene en kæmpe bonus oveni: Nye veninder.

-Før konkurrencen kendte jeg og mine holdkammerater ikke hinanden så godt, men det sidste halve år op til konkurrencen skulle vi jo så bruge rigtig mange timer sammen og træne sammen flere gange om ugen. Vi blev veninder og har planlagt at lave et lille julearrangement, så det er blevet rigtig tæt, siger hun.

**Hvis du deltager i DM,
får du sponsoreret dit opstartsgebyr
til VM af dit forbund, DFKF.**

INSTAGRAM



opslag followers following

Send dit stylede foto

Send dine egne billeder til **mj@forbundet.dk** eller del med **@mariannejensenhair**
Måske er det dit foto, vi bringer i næste nummer af Spejlet?



@rikkehangaard
Rikke Juul Hangaard
Salon by Holst



@mariannejensenhair
Marianne Jensen
Hårstylist



@amandakyedandersen
Amanda Kyed Andersen
2. Års elev hos Holk Intercoiffure



@amandakyedandersen
Amanda Kyed Andersen
2. Års elev hos Holk Intercoiffure



@rikkehangaard
Rikke Juul Hangaard
Salon by Holst



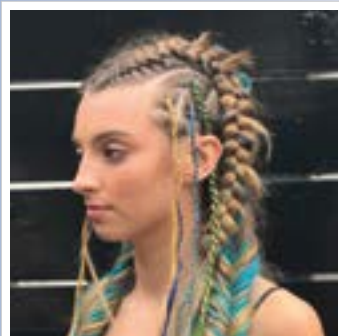
@mariannejensenhair
Marianne Jensen
Hårstylist



@mariannejensenhair
Marianne Jensen
Hårstylist



@amandakyedandersen
Amanda Kyed Andersen
2. års elev hos Holk Intercoiffure



@mariannejensenhair
Marianne Jensen
Hårstylist



@mariannejensenhair
Marianne Jensen
Hårstylist



@rikkehangaard
Rikke Juul Hangaard
Salon by Holst



@mariannejensenhair
Marianne Jensen
Hårstylist

LØNFORHANDLER

DU?

Lønstatistikken for 2016 er nu kommet, og du kan nedenfor se, hvordan du ligger lønmæssigt i forhold til andre frisører.



DIREKTE LØN

	REGION HOVED- STADEN	REGION SJÆLLAND	REGION SYD- DANMARK	REGION MIDT- JYLLAND	REGION NORD- JYLLAND	HELE LANDET
2016	180,18	169,23	165,05	166,57	160,36	168,28
2015	176,95	165,87	162,42	163,09	157,97	165,30
Stigning i %	1,8	2,0	1,6	2,1	1,5	1,8

Hele lønstatistikken kan man se på: www.dfkf.dk/rådgivning

Den direkte løn udgør løn og provision samt lønmodtagers eget pensionsbidrag og ATP.

Der er tale om en gennemsnitsløn, som både dækker frisører, der er nyuddannede og meget erfarne frisører.

Generelt er der tale om en lønstigning fra 2015 til 2016 på 1,8% for hele landet, og det kan man bruge i en lønforhandling, hvis man ikke er steget i løn.

DFKF bliver ofte spurgt, hvad der bedst kan betale sig - en stigning i "timelønnen", i provisionssatsen eller i garantilønnen. Det er der ikke et enkelt svar på, fordi det afhænger af din omsætning.

"Timeløn" er ikke et begreb, der findes i overenskomsten, men i praksis kan vi se, at mange frisører får en højere "timeløn" end provisionsminimallønnen. Derudover får de provision, som ALTID beregnes på baggrund af provisionsminimallønnen i overenskomsten uanset den aftalte højere "timeløn".

Nedenfor er der udarbejdet en tabel med eksempler over lønindtægten ved forskellige omsætninger og en arbejdstid på 37 timer. For hver omsætning er lønnen angivet ved forskellige vilkår:

- 1: Løn og provision efter overenskomsten
- 2: Provisionen er hævet til 20%
- 3: "Timelønnen" er hævet med 5 kr. (provisionsminimallønnen på kr. 131,49 + kr. 5 = kr. 136,49).

TIMER	OMSÆTNING	1: LØN OG PROVISION PÅ OK-VILKÅR (KR.)	2: LØN PÅ OK-VILKÅR OG PROVISION PÅ 20% (KR.)	3: PROVISION PÅ OK-VILKÅR OG "TIMELØN" PÅ KR. 136,49 (KR.)
37	10.000	4.970,50	5.005,63	5.155,50
37	12.000	5.210,50	5.325,63	5.395,50
37	13.000	5.330,50	5.485,63	5.395,50
37	14.000	5.450,50	5.645,63	5.635,50
37	15.000	5.570,50	5.805,63	5.755,50
37	18.000	5.930,50	6.285,63	6.115,50
37	20.000	6.170,50	6.605,63	6.355,50
37	25.000	6.770,50	7.405,63	6.955,50

Tabellen viser, at det bedst kan betale sig at få en forhøjelse på timelønnen ved en omsætning mellem kr. 10.000 og kr. 13.000.

Når omsætningen stiger til kr. 14.000, kan det bedst betale sig at få en lønforhøjelse på provisionssatsen.

Endelig kan man forhandle sig til en højere garantiløn. Det betyder, at du i perioder med faldende omsætning altid er garanteret den forhandlede garantiløn.

Skal du lønforhandle, og vil du finde ud af, hvad der kan betale sig for dig? Så kan du, som noget nyt, indtaste provisionsats, provisionsminimallønsats og garantilønsats i lønberegneren på www.dfkf.dk

Du kan naturligvis stadig benytte lønberegneren til at kontrollere din løn. Du behøver kun at indtaste din indtjening og timetal.

Se mere under www.dfkf.dk/rådgivning

GÆLDENDE SATSER I PERIODEN 1. MARTS 2017 - 28. FEBRUAR 2018:

Provisionsminimalløn kr. 131,49

Garantiløn kr. 133,75 (fuld tid)-
kr. 136,75 (deltid)

Provision af behandlinger 15 %

Provision af varesalg (kun Wellness OK) 10 %

Pension egen 4 %

Lønmodtagers ATP-bidrag* kr. 94,65

**Der indbetales ATP af både arbejdsgiver og lønmodtager. Satsen varierer i forhold til antallet af timer man er ansat. Eksemplet her er lønmodtager der har mere end 117 timer pr. måned.*



PROVISIONSMINIMALLØN OG GARANTILØN ELLER MINIMALLØN OG MINDSTELØN?

Overenskomstansatte frisører og kosmetikeres løn er sammensat af **provisionsminimallønnen + provision**. Lønnen regnes altid ud pr. uge.

Det er ugens arbejdstimer + ugens omsætning (din indtjening til salonen) du bruger til at beregne din løn. Er den beregnede løn mindre end 133,75 kr./timen, skal du have **garantilønnen** som er kr. 133,75 for fuldtidsansatte og 136,75 for deltidsansatte.



ET EKSEMPEL PÅ BEREKNING AF LØN

I eksemplet er der arbejdet 37 timer og indtjent/omsat for 15.000 kr. på en uge

I overenskomsten er det fastsat hvordan provisionen skal beregnes:

Din indtjening til salonen:	15.000,00
÷ Moms af indtjeningen (15000 ÷ 20%)	- 3.000,00
÷ Fradrag for timer (131,49 x 1,5 x 37 timer):	- 7.297,51
Beregningsgrundlag provision:	4.702,49
Provision 15% af 4702,49	705,37

Din løn:

Provisionsminimalløn 37 timer x 131,49	4.865,13
+ Din optjente provision:	705,37
Din samlede løn for perioden:	5.570,50

Din timeløn i denne periode er kr. 5570,50 / 37 timer = kr.150,55

Garantilønnen udbetales kun i den situation, at timelønnen ligger under 133,75. Da timelønnen i dette eksempel er kr. 150,55 er det den timeløn, der skal udbetales.

Kosmetikeruddannelsen skal prioriteres

Hun har undervist kosmetikerelever i syv år og brænder for at styrke kosmetikeruddannelsen. Nu er hun blevet valgt ind i DFKFs hovedbestyrelse, og her vil hun kæmpe for, at kosmetikernes uddannelse prioriteres højt. Mød Linette Damsgaard Jensen.

Tekst / Maibrit Jürs

Hun nåede lige at blive færdiguddannet folkeskolelærer, da hun startede på kosmetikeruddannelsen. Det lyder måske som spildtid, men uden den lille omvej, der førte til, at hun gennem syv år har undervist kosmetikerelever, var hun ikke endt, hvor hun er i dag.

Linette Damsgaard Jensen er ansat som bestyrer og kreativ nørd i Salon SOPH, hvor hun udstyrer Aalborgs kvinder med smukke vipper. Samtidig er hendes faglige engagement vokset, og hun brænder stadig for at kæmpe for kosmetikereleverne. Som nyvalgt medlem af DFKFs hovedbestyrelse vil Linette Damsgaard Jensen engagere sig i at få mere fokus på kosmetikeruddannelsen.

- Jeg synes, det er vigtigt at få mere fokus på at få de unge til at vælge kosmetikeruddannelsen, for det er den bedste uddannelse, de kan få indenfor faget herhjemme, siger hun.

Linette Damsgaard Jensen er klar over, at vejen til flere kosmetikerelever skal gå gennem mestrene. For uden læreplads bliver der ingen kosmetikere. - Vi skal være bedre til at komme i dialog med mestrene, for uden lærepladser dør uddannelsen, og det må simpelthen ikke ske.

MANGE BOLDE I LUFTEN

Linette Damsgaard Jensen sidder i forvejen i Det Faglige Fællesudvalg, hvor hun blandt andet er med til at godkende uddannelsessteder og udviker uddannelserne. Derfor synes hun, det er oplagt også at have en post i hovedbestyrelsen.

Hun er samtidig bestyrer i en salon og er desuden censor på ottende år, og hun lægger ikke skjul på, at hun godt kan lide at have travlt.

- Jeg trives bedst, når jeg har mange bolde i luften. Der skal ske noget, og så vil jeg gerne engagere mig i et fag, der betyder rigtig meget for mig, siger hun.

Linette Damsgaard Jensen beskriver sig selv som en kreativ nørd. Hun elsker at sidde og nørkle med de håndlavede vipper, og det kan godt tage op til fire timer at få et sæt håndlavede vipper til at sidde lige i skabet.

- Det er helt meditativt. Jeg føler nærmest ikke, at jeg går på arbejde, for mit arbejde er min hobby, og det er dejligt at få lov at være kreativ, fortæller hun.

Navn: Linette Damsgaard Jensen

Stilling: Kosmetiker og bestyrer, Salon SOPH Lash & Brow Studio i Aalborg

Født: 28. Marts 1981

Fødested: Født og opvokset i Randers

Bopæl: Randers

Civilstand: Gift med Christian og mor til en datter på 4 år og en søn på 2 år





Torsdag aften havde Astrid Andersen show. Hendes kollektion var meget sporty som hun er meget kendt for, men samtidig er det meget street'et og fyldt med detaljer.

Make-up stod MAC holdet for, hvor man kunne se, at de gik efter et wet look. Det gjaldt både på huden og på øjenlåget, hvor der var kommet en glossy orange øjenskygge på.

Det våde look gik igen i håret. Her havde Key Hairstylist Marianne Jensen skabt et look, hvor håret var redt tilbage med gele.

Foto / Julie Dam







Stjernen MØ overstrålede alle modellerne på catwalken. Det var MØ's første show som model. Hun var ret nervøs, men som jeg sagde, at hvis man kan optræde på Orange Scene på Roskilde, kan man også bare gå lige ud på catwalken.....



Kæmper for sine kollegaers rettigheder



At være tillidsrepræsentant er en ansvarsfuld og spændende opgave, hvor man får medindflydelse på sin arbejdsplads og kan gøre en forskel for kollegerne.

Tekst / Rikke Bjerge

-Jeg vil gerne hjælpe med at forbedre forholdene for kollegerne, så vi fortsat kan få en endnu bedre arbejdsplads, siger ministerialbetjent, Susanne Schjøtt.

Hun er tillidsrepræsentant på sin arbejdsplads hos Vagt- & Sikkerhedsfunktionærerne, der hører ind under Serviceforbundet, som også DFKF er en del af. Som tillidsrepræsentant kæmper hun for, at medarbejderne på hendes arbejdsplads får den bedst mulige behandling.

-Jeg blev opfordret til at stille op som tillidsrepræsentant (TR) i 2013, og det valgte jeg så at gøre. Jeg tænkte, at det kunne være spændende at være med og tage pulsen på det hele. Og så syntes jeg faktisk ikke, at den tillidsmand, vi havde, var særlig god, siger hun og griner.

Susanne er 45 år, har to store børn og bor i Hvidovre. Udover sit normale arbejde som ministerialbetjent fungerer hun som stedets tillidsrepræsentant. Det vil sige, at hun har et stort ansvar for, at hendes 22 kollegaer trives på en arbejdsplads, der byder på skiftende ministre og chefer.

I forhold til frisørbranchen kan Susannes verden godt være en del mere mandsdomineret. Men det skræmmer ikke Susanne, der som TR skal tale de andre medarbejderes sag mod cheferne, hvis medarbejderne føler sig uretfærdigt behandlet. -Det har jeg ingen problemer med. Faktisk har jeg fået at vide, at de er mere bange for at tale med mig end omvendt, som hun siger med et smil.

Hårde, lærerige oplevelser

Men selv om Susanne er lattermild, lægger hun ikke skjul på, at det også kan være hårdt at være TR. Specielt under en fyringsrunde.

-Vi havde en kæmpe runde, hvor der blev fyret over 120 medarbejdere i ministeriet. I min egen afdeling røg tre kolleger, som havde været der i over 25 år. Det var meget hårdt. Jeg fik at vide en fredag, at de skulle fyres mandag, og at det var hemmeligt indtil da. Jeg lå syg hele weekenden og havde det så dårligt. Jeg følte virkelig for mine gode kollegaer, hvis liv ville blive ændret for altid om mandagen. Det er det værste, jeg har prøvet. Men det er noget, der desværre hører til jobbet som TR. Jeg håber ikke, at det er noget, vi skal opleve igen, siger hun.

Dog var det også en meget lærerig oplevelse for Susanne. -Det var en hård, lang proces, hvor jeg virkelig fik indblik i, hvordan tingene blev gjort. Der var meget samarbejde mellem vores HR og tillidsmænd i Udenrigsministeriet, og det var interessant at være så tæt på, forklarer hun.

Stolt af

Efter fyringsrunden kom der faktisk også noget godt ud af det, som hun stadig kan se tilbage på med stolthed.

-Jeg skulle sørge for mine kollegaer, give råd til, hvor der var hjælp at få, få dem til krisepsykologer, osv. Tænk på, at når man har været det samme sted i 20 år, synes man jo, det er svært at komme videre, og derfor slipper vi dem ikke, før de selv er klar. Og faktisk havde vi 90 procent af de fyrede, der kom videre i andet arbejde, fortæller hun.

Og sådanne sejre får Susanne til at fortsætte som tillidsrepræsentant. Hun opfordrer alle, som har lyst og mod på det, til at kaste sig ud i rollen som TR.

-Det er spændende, du får medindflydelse, og du kan både hjælpe dine kollegaer og dig selv med at få gode arbejdsforhold. Du går jo ikke ind og laver en aftale, som du ikke selv kan stå inde for, siger hun og tilføjer:

-Du kommer også til at dygtiggøre dig gennem forskellige kurser, som du får som TR af dit fagforbund. Man ved jo ikke meget om det hele, når man starter, og derfor kommer man til at lære en masse nyt. Jeg kan kun anbefale det, lyder det fra tillidsrepræsentant, Susanne Schjøtt.

Der er ikke tradition for tillidsrepræsentanter i DFKF, men forbundet vil gerne opfordre alle interesserede medlemmer til at henvende sig.

OVERENSKOMSTENS REGLER KORT

Overenskomstdækkede virksomheder på frisør og kosmetikerområdet har som medlemmer af Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund ret til at vælge en til at være tillidsrepræsentant overfor virksomheden, hvis der er ansat mere end 5 organiserede.

Den, der vælges, skal have været ansat mindst et år. Valget skal godkendes af Dansk Frisør og Kosmetiker Forbund og meddeles til mesterforeningen inden 14 dage efter valget. Tillidsrepræsentanten varetager lønmodtagernes interesser og skal medvirke til et godt samarbejde i virksomheden. Tillidsrepræsentanten kan forelægge klager/henstillinger overfor virksomheden og kan anmode Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund om at tage sig af en sag.

Tillidsrepræsentanten kan få uddannelse igennem FIU systemet, som er fagbevægelsens interne uddannelse. Tillidsrepræsentanten får betaling for tillidsrepræsentantuddannelsen i form af tabt arbejdsfortjeneste.

Tillidsrepræsentantuddannelsen indeholder kurser i mange emner, som kan være eksempelvis personlig gennemslagskraft, kommunikation, forhandling, mindfulness og meget andet. En tillidsrepræsentant kan ikke afskediges, med mindre der er tvingende årsager. Den omstændighed at lønmodtageren er tillidsrepræsentant kan aldrig give anledning til afskedigelse.

Ring til Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund for nærmere oplysninger, eller hvis I ønsker at vælge en tillidsrepræsentant eller blive valgt til tillidsrepræsentant.

Tlf: +45 70 15 04 00

107

**kvotepladser og en undskyldning
fra ministeren.**



Det, der lignede en katastrofe for kosmetikeruddannelsen, er endt med, at eleverne fortsat kan starte uden at være pålagt at skaffe uddannelsesaftale inden uddannelsesstart.

Tekst / Maibrit Jürs Foto / Julie Dam

Kommende kosmetikerelever kan ånde lettet op – der bliver alligevel 107 kvotepladser til de heldige. Som man kunne læse i sidste nummer af Spejlet, så det temmelig sort ud for fremtidens kosmetikerelever, der stod til at skulle have en uddannelsesaftale for at kunne komme ind på kosmetikeruddannelsen. Men det er der heldigvis lavet om på siden.

Det Faglige Fællesudvalg indstillede oprindeligt til, at der skulle være 117 kvotepladser på kosmetikeruddannelserne. Men undervisningsminister Merete Riisager svarede på indstillingen ved at indføre en 0-kvote og samtidig beslutte, at eleverne skulle have en uddannelsesaftale allerede inden, de kunne starte på kosmetikeruddannelsen.

- Det klagede vi selvfølgelig over. Det er jo helt utænkeligt, at en mester vil ansætte en kosmetikerelev, der ikke engang er startet på uddannelsen endnu, og det ville føre til enden på uddannelsen, siger Linette Damsgaard Jensen, der sidder i det Faglige Fællesudvalg.

Men klagen blev afvist. Ministeren havde truffet sin beslutning. Lige indtil ministeren opdagede, at den beslutning var en fejl, og sendte en undskyldning samt lovning på 107 kvotepladser fra nytår. Linette Damsgaard Jensen er både lettet og glad for, at kosmetikereleverne kan komme ind på en kvote, så de ikke skal skaffe uddannelsesaftaler inden uddannelsesstart. Dermed er uddannelserne nemlig reddet.

- Det er meget få elever, der kan starte uddannelsen med en uddannelsesaftale i baglommen, så det er en lettelse, at skolerne fortsat kan optage kvoteelever, siger hun.

På ferie med ondt i maven

Selvom der er kommet en undskyldning fra undervisningsministeriet, og Linette Damsgaard Jensen er lettet over, at det ikke endte med en 0-kvote til kosmetikeruddannelserne, er hun stadig vred over, at ministeriet har taget så let på sagen. - Det kunne

jo have kostet uddannelsen livet, siger hun. Hun fortæller, at beskeden kom lige op til sommerferien, og dermed kunne underviserne gå på sommerferie uden at vide, om de ville kunne beholde deres arbejde eller ej.

- Der var ramaskrig på skolerne. Lærerne var dybt chokerede, så de gik jo på sommerferie med ondt i maven.

Det er stadig uklart, hvordan fejlen i undervisningsministeriet kunne opstå, for der er umiddelbart ingen, der vinder noget ved at droppe kvotepladserne.

- Det er jo tydeligt, at man ikke har sat sig ind i tingene. Jeg synes simpelthen, det er at gøre grin med folk, at man ikke gør sit arbejde ordentligt i ministeriet, siger Linette Damsgaard Jensen.

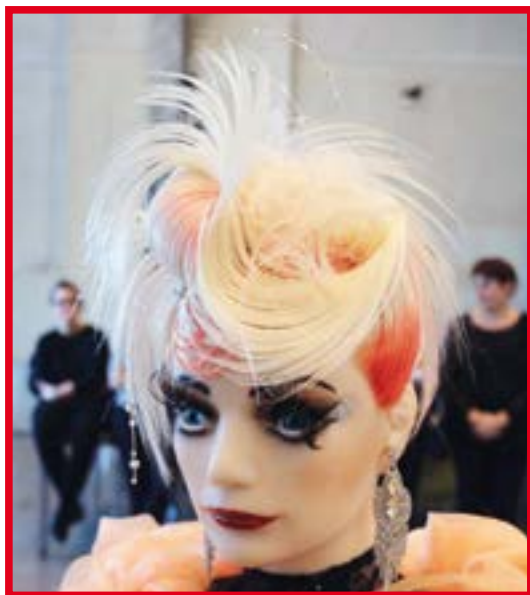
Vi må sætte os i mestrenes sted

Med de 107 kvotepladser, der nu er lovet efter nytår, vil Linette Damsgaard Jensen arbejde for, at mestrene bliver bedre til at tage elever. Hun mener dog, at det er vigtigt, at man sætter sig i mestrenes sted, når man stiller krav til dem.

- Som bestyrer har jeg selv en elev, og hende har jeg da valgt, fordi jeg kendte hende i forvejen og vidste, at hun har potentiale.

Kun ganske få kosmetikerelever får en uddannelsesaftale, inden de starter på uddannelsen, og Linette Damsgaard kan derfor godt forstå, at mestrene tøver med at tage elever, der endnu ikke er startet.

- Mestrene har jo ikke en chance for at vide, hvad de får. Det er ikke fordi, vi skal gå mestrenes ærinde, men jeg synes, det er vigtigt at sætte sig ind i deres situation og forsøge at skabe en bedre dialog med dem, så de bliver mere trygge ved at tage elever. Ellers kan jeg godt blive bekymret for, at uddannelsen dør, og det skal den ikke.



Skolekonkurrencen & DM

På vegne af Faglig Ordning kunne Connie Mikkelsen fra dofk og Lone Frost fra dfkf takke for en rigtig god dag. Antallet af deltagere blev nævnt og den øgede interesse for konkurrencearbejde. Samtidig blev der også takket for den store indsats leveret af speaker, dommere, holdledere, og selvfølgelig også til Hansenberg for lån af skolen. Alle fik ud over tak og ros også præmier fra stævnets sponsor PS-Nielsen.

Der blev set frem til præmieoverrækkelsen til dette års stævne med stor spænding. Mange af deltagerne har tidligere på året deltaget i internationale konkurrencer, også med gode resultater. Andre igen er med for første gang og afventer deres allerførste resultat. Fælles for alle er det utrolige slid og den store entusiasme, der ligger bag titlen, konkurrencefrisør.

En efter en råbes vinderne op, efterfulgt af kollegiale klapsalver. Stemningen er i top. Vinderne kaldes op på podiet og modtager diplomer, pokaler og gaver fra stævnets sponsor, PS-Nielsen.

Årets Frisør

Efter afviklingen af præmieoverrækkelse til vinderne af skolekonkurrencerne og DM var turen nu kommet til Årets Frisør.

Hele dagen har alle tilstedeværende kunnet betragte 26 roll-ups med flotte billeder indsendt af håbefulde frisører. Alle med ønsket om at blive vinder af titlen som Årets Frisør, enten kategorien som junior eller senior.

På scenen var de 26 nu reduceret til tre i hver kategori. Tre roll-ups for juniorer og tre for seniorer. Regelsættet for at vinde gavekortet til en værdi af kr. 5.000 er, at man er til stede på dagen.

Herefter blev vinderne udnævnt, og de var selvfølgelig begge til stede. Stor glæde hos de to vindere, men også for alle andre nominerede og deltagere. Alle fik lov at tage roll-up'en med ens eget billede med hjem til brug i salonen.

En stor dag i fagets interesse var nu slut. Et fantastisk fag, som mange er glade for. Nogle får inspiration til detaljer i den næste frisure, andre får lyst til selv at deltage, andre igen bliver bekræftet i, at de har valgt det rette fag. Fælles for alle er, at man kan tage hjem med en rigtig god fornemmelse og en oplevelse rigere. Vi ses igen til næste år.

Chek på www.beautychampions.com for resultater

Lone Frost er ny præsident

i Nordisk Frisør Union

Sammen med arbejdsgiverne arbejder Nordisk Frisør Union på at skabe bedre rammer for frisører i hele Norden. Lone Frost går i spidsen.

Tekst / Maibrit Jürs

De næste to år kan man glæde sig over at se Lone Frost i spidsen for Nordisk Frisør Union (NFU). Hun er netop blevet valgt som formand, eller præsident, som det kaldes, for unionen, der vil sikre bedre arbejdsvilkår for nordiske frisører.

- Jeg har været præsident før for nogle år siden, og jeg glæder mig over at få lov at gå foran igen, siger hun.

I Nordisk Frisør Union arbejder man på at forbedre arbejdsvilkårene for frisører i de nordiske medlemslande, og her har arbejdsmiljøet en høj prioritering.

- Vi arbejder på at påvirke den politiske dagsorden og sikre, at for eksempel kemien i faget er så skånsom for frisørerne som muligt.

Hairdresserday

Nordisk Frisør Union arbejder lige nu på at få etableret en certificeringsordning. Certifikatet skal kunne gives til frisører, der er organiserede i medlemslandenes frisørforbund. Dermed kan kunderne orientere sig i, hvilke frisører, der er organiserede og kan vælge derudfra. På den måde kan kunderne støtte op om, at frisører har ordentlige arbejdsforhold.

- Vi opfordrer folk til at gå til organiserede frisører. Vi mener jo selvfølgelig, at man skal støtte op om, at frisører har ordentlige arbejdsforhold, og det kan man kun være sikker på at de har, hvis de er organiserede, siger Lone Frost.

For at skabe opmærksomhed omkring de organiserede frisører vil Nordisk Frisør Union have indført en nordisk Hairdresserday.

- Vi skal have skabt en bevidsthed om arbejdsforholdene i det her fag. Det kan vi gøre på flere måder, og en Hairdresserday er en af dem. Forbrugere bliver mere og mere bevidste om de valg, de tager, og de vil gerne være informerede. Det er jeg sikker på, de også ønsker at være, når de vælger frisør.

OM NORDISK FRISØR UNION

Nordisk Frisør Union er en sammenslutning af frisørforbund i Danmark, Sverige, Norge og Island.

Unionens vision er at styrke velfærden og det gode arbejdsliv for frisører i medlemslandene. En vigtig del af unionens arbejde er derfor at sikre et godt arbejdsmiljø, og missionen er at få de europæiske politikere til at sikre bedre arbejdsvilkår og arbejdsmiljø for frisører gennem en mere fordelagtig lovgivning på området.

I praksis betyder det, at Nordisk Frisør Union gennemgår de gældende regler og love, der har indflydelse på medlemmernes vilkår og sætter aktiviteter i gang, der skal få politikerne til at tage Unionens synspunkter og ønsker i betragtning, når der sker lovændringer, eller nye love skal vedtages.



Stå stærkt i din karriere som frisør

Frisørbranchen er under pres fra flere sider. I en ny fælles kampagne sætter fagets fagorganisationer fokus på den enkelte frisør og de valg, muligheder og udfordringer han/hun kan møde i karrieren, og på hvordan organisationerne kan hjælpe både elever, ansatte og selvstændige med at stå stærkere.

dofk og DFKF går sammen om at styrke frisørbranchen og beskytte den høje faglighed.

Det er ingen hemmelighed, at frisørbranchen har flere udfordringer i disse år. Dels er der diskussionerne om prisdumping, og hvordan det bliver svært at finde kunder til eleverne, når herrer og børn bliver klippet de billigere steder. Dels bliver frisørfagets to fagorganisationer selv udfordret af medlemsfrafald pga. prisdumping fra de fagforbund, der ikke er ansvarlige for fx overenskomstforhandlingerne eller har ekspertise til at udvikle uddannelserne på frisørskolen. Nu er det på tide at synliggøre, hvad dofk og DFKF gør for branchen, og hvordan den enkelte frisør dermed står stærkere, uanset hvor de er i deres liv og karriere.

Tættere på det enkelte medlem

Derfor tager frisørfagets to fagorganisationer, dofk og DFKF, nu en pause fra forhandlingsbordet og danner fælles front med en kampagne for at styrke den branche og det fag, de begge brænder så stærkt for. De vil tættere på det enkelte medlem med budskabet "Brug os til at opnå det, du drømmer

om". Målet er, at både elever, ansatte og selvstændige bliver opmærksomme på hvad fagets fagorganisationer kan gøre for den enkelte frisør igennem hele karrieren. Samtidig styrker organisationerne de enkelte frisørers arbejdsliv ved dagligt at udvikle faget og branchen. Nu er tiden inde til at sætte fokus på de personlige drømme og kreative ambitioner hos alle frisører.

Styrker branchen sammen

De to fagorganisationer har i mange år taget ansvaret for branchens udvikling og sikret et højt fagligt niveau med samarbejdet om den internationalt anerkendte 4-årige frisøruddannelse. Her står dofk og DFKF for at udvikle den høje faglighed frisørfaget altid har haft, så kunderne tydeligt mærker kvalitetsforskellen på fagets egne faglærte, og de klippere der er ufaglærte eller har taget en kort, privat uddannelse.

dofk og DFKF sørger med deres ekspertise og internationale udsyn for, at indholdet i den 4-årige uddannelse hele tiden svarer til branchens behov og udvikling. Lone Nordentoft Frost, formand i DFKF, fremhæver uddannelsen som et solidt



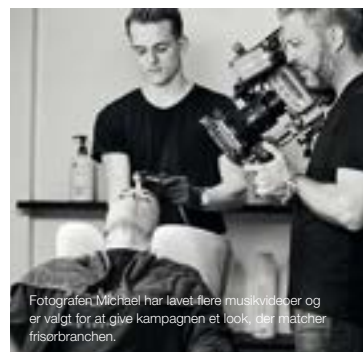
Tætte relationer er vigtige i frisørbranchen, og nu vil fagets to organisationer endnu tættere på det enkelte medlem.



Frisørfagets to fagorganisationer styrker det enkelte medlem og branchen med ny fælles kampagne.



Anne fra A++ Intercoiffure lagde salon til filmpoptagelserne. Videoerne kan ses på de sociale medier.



Fotografen Michael har lavet flere musikvideoer og er valgt for at give kampagnen et look, der matcher frisørbranchen.

udgangspunkt. – Jeg drømmer om, at vi kan bevare verdens bedste uddannelse inden for vores fag.

Fælles om prisbevidsthed

En anden af fagorganisationernes udfordringer er kampen mod prisdumping. Her er det formand for dofk Connie Mikkelsens drøm, at den almindelige forbruger bliver meget mere opmærksom på, at pris og kvalitet hænger sammen, når de går ud for at købe en frisørbehandling. Det kræver en respekt om faget, branchen og kvaliteten. – Jeg drømmer om, at alle frisører i den her dejlige branche kan stå sammen, så man kan løfte noget mere i flok.

Interviews med frisører i hele landet

Kampagnen bygger på et solidt forarbejde med en lang række interviews af elever, assistenter og selvstændige i hele landet, både medlemmer og ikke-medlemmer. Her blev myter og fordomme testet og punkteret, og de gode indsigter er brugt i arbejdet med budskaber, form og medievalg. I selve kampagnen møder vi både eleven Mathilde, assistenterne Emma Marie og Nikolaj og salonejer Anne, der i en række

videoer hver især sætter ord på deres drømme, og deres passion for frisørfaget. Udover videoerne til de sociale medier, består kampagnen af annoncer og en plakat der sendes ud til alle CVR-registrerede frisører, så de kan hænge den op i baglokalet. Det centrale omdrejningspunkt er et nyt, fælles website – www.dindrøm.nu – hvor frisører kan hente hjælp og inspiration, uanset hvor de er i deres liv og karriere.

Kampagnen kører året ud, og formålet er at synliggøre fagets høje faglighed, samt vise hvordan dofk og DFKF hjælper den enkelte frisør med at opnå personlige drømme og faglige ambitioner.

Målet er at styrke branchen ved at samle alle frisører i fagets egne fagorganisationer



Kære Spejlet

—
SVAR FRA DFKF



Jeg arbejder i en salon, hvor vi bliver videoovervåget i salonen og hemmeligt overvåget i vores frokostsrums. Døren til toiletet er også videoovervåget, så mester kan se hvornår man går på toiletet og hvor længe. Hun siger at hun bliver nødt til at tv-overvåge salonen for at se, om nogen af os stjæler fra hende (også selvom hun aldrig har oplevet, at nogen har taget noget). Hun tror at vi ikke ved, at hun overvåger frokostrummet, men vi har fundet kameraerne, selvom de er sat skjult.

Umiddelbart lyder det som om der er tale om brud på indgåede aftaler og i strid med lovgivningen. I lov om tv-overvågning skal en privat arbejdsgiver, der foretager tv-overvågning, oplyse om det ved skiltning eller på anden måde. Det følger af lovgivningen og kan ikke fraviges.

Herudover er din arbejdsgiver omfattet af Aftale om kontrolforanstaltninger (forudsat at din arbejdsgiver er omfattet af overenskomsten). Det betyder, at hun ikke må foretage tv-overvågning uden at underrette jer om det senest 6 uger inden overvågningen iværksættes.

Herudover skal overvågningen være sagligt begrundet og i driftsmæssige årsager og have et fornuftigt formål og ikke være krænkende.

Når der foretages overvågning i strid med loven, vil det også være i strid med Aftale om kontrolforanstaltninger og dermed være krænkende overfor jer som ansatte. I er velkommen til at sende sagen herind med henblik på en arbejdsretlig behandling af sagen.

Nu er jeg begyndt at interessere mig for min pensionsopsparing, men jeg kan ikke se, om min arbejdsgiver betaler den rigtige pension til mig. Hvordan kan jeg kontrollere det?

Pr. 1. sept. 2017 udgør pensionsbidraget fra arbejdsgiver 8,14 og lønmodtagerens eget bidrag 4 % (under forudsætning af, at du er omfattet af overenskomsten). Pensionen beregnes ved at du lægger din løn, feriegodtgørelse og søgnehelligdagsbetaling sammen og heraf beregner 12,14%.

Det vil sige løn + 12,5 % af lønnen + 7,25% af lønnen = sum. Af denne sum beregner arbejdsgiver 12,14 % i pension, og du betaler 4 %. Dine 4 % betaler du af lønnen. Det gør arbejdsgiver ikke – arbejdsgiver betaler beløbet ud over lønnen.

Hvad skal jeg have i løn når jeg er 3. års elev? Og er det rigtigt, at man som elev skal møde 20 minutter før mødetid om morgenen og blive et kvarter efter arbejdstid uden at få betaling.

Hvis du er 3. års elev (og du er over 18 år) er din løn kr. 91,27 i timen svarende til kr. 3376,99 om ugen. Lønnen bliver reguleret 1. marts 2018.

Og nej, det er ikke rigtigt, at du skal arbejde gratis morgen og efter arbejdstids ophør. Elever er omfattet af overenskomsten mellem dofk og Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund, og der er ikke mulighed for at arbejdsgiver kan sætte dig til at arbejde gratis. (Det gælder i øvrigt også assistenter).

Man skal være klar til at arbejde, når arbejdstiden begynder, men man skal ikke arbejde gratis hverken før eller efter arbejdstid.

Jeg er gravid, men jeg tør ikke sige det i salonen. Hvornår er sidste frist for at sige det?

Graviditet skal meddeles arbejdsgiver senest 3 måneder før forventet fødselstidspunkt, men det kan anbefales, at du meddeler det før. Blandt andet fordi der kan være stoffer du arbejder med,

der kan være skadelige for fostret, og det bliver du og din arbejdsgiver nødt til at tage hånd om tidligere i graviditeten.

Vi anbefaler i øvrigt, at du fortæller din arbejdsgiver om graviditeten, inden du fortæller det til andre på arbejdspladsen. Og endvidere at du meddeler det skriftligt. Det kan være på sms eller på mail. Vi har lidt dårlige erfaringer med arbejdsgivere der har opsagt medarbejderen under foregivende af at være i "god tro" og "ikke vidst noget om graviditeten".

—

Gratis arbejde som betingelse for at få en læreplads. Jeg har arbejdet gratis 3 måneder hos min mester, fordi hun ville se mig an. Må hun det?

Hvis din arbejdsgiver har stillet krav om at du skal arbejde gratis, inden du kan få en uddannelsesaftale, er du blevet snydt. Ifølge erhvervsuddannelsesloven har du 3 måneders prøvetid, og der er ikke grund til at kræve, at du arbejder gratis for at få en uddannelsesaftale fordi arbejdsgiver skal "se dig an", for det er netop det, man har prøvetidsbestemmelserne til, hvor uddannelsesaftalerne kan siges op fra dag til dag – fra begge sider.

Har du måttet arbejde gratis hos arbejdsgiver, er du velkommen til at rette henvendelse til Frisør og Kosmetikerforbundet, så vi kan vurdere sagen med henblik på at rejse sagen arbejdsretligt.

—

Jeg er elev i en forretning, hvor der er meget travlt, og det betyder at jeg skal arbejde, når jeg går i skole. Men flere af mine klassekammerater siger, at det behøver jeg ikke, fordi det er helt frivilligt. Er det rigtigt?

Ja de har ret. Hvis du meget gerne VIL arbejde, mens du går i skole, skal du søge dispensation i Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund. Hvis du får dispensation, sker dette indenfor overenskomstens rammer, hvilket betyder, at du højst må arbejde 10 timer om ugen og mindst 4 timer, og timerne skal betales med timeløn + 50%.

EFTERUDDANNELSE PÅ NEXT FRISØRSKOLEN KØBENHAVN 2018

Kurserne afholdes på Frisøraftdelingen på Glentevej 61, 2400 Kbh. NV samt på EUC Sjælland.

OPKVALIFICERING - FRISØR

Er du uddannet frisør, og har du været væk fra faget i en periode f.eks. pga. barsel? Så er dette kursus lige noget for dig.

Kursusforløbet er en opdatering af frisør-uddannelsen. Du vil blive opdateret på teoridelen, klippeteknik, nyeste trend inden for frisuredesign, den grønne trend samt kundeservice.

Læs mere på:
www.dfkf.dk/nyheder

Jul & Nytår 2017

- 6 hverdage før jul kan der arbejdes til kl. 20.00.
Dette skal varsles med 4 uger.

Der kan arbejdes over i juleugen indtil 12 timer for svende, mens overarbejde er ubegrænset for mesterstedfortrædere. Elever skal normalt ikke arbejde over, da overarbejde for elever kun må finde sted ved pludselige, uforudsigeligt opståede behov.

Skal du arbejde søndagen før jul, som i år er den 17. december, skal timerne indgå i den normale arbejdstid i uge 50, og du skal have 100 procent tillæg oven i din normale løn.

Din mester kan ikke forlange, at du arbejder to søndage i træk, heller ikke op til jul. Og du kan ikke blive tvunget til at arbejde andre søndage end den 17. december, hvis du ikke har lyst. Søndagsarbejde er frivilligt.

Juleaftensdag, 1. og 2. juledag og nytårsdag skal du have fri. Men du får løn for dagene gennem SH-ordningen.

Hvis din ugentlige fridag falder på en af SH-dagene, kan du vælge at holde fridagen en anden dag inden for de næste 16 uger. Da lønnen er betalt via SH-ordningen, får du ikke løn for fridagen, du har flyttet.

Nytårsaftensdag, den 31. december, er i år en søndag.

SØGNEHELLIGDAGE - OMLÆGNING AF ARBEJdstID

I uger med søgnehelligdage (helligdag der falder på en hverdag) kan den faste ugentlige fridag flyttes til afholdelse inden for den efterfølgende 16 ugers periode, eller der kan betales overarbejdsbetaling for dagen. Parterne skal altid forhandle. Kan I ikke blive enige, kan mesteren varsle omlægningen med 4 ugers varsel.

Der betales ikke løn for SH-dagene. Lønnen kommer via SH-opsparingen. Opsparing til SH dagene sker i det foregående kalenderår. SH-penge udbetales to gange årligt, 1. december og 1. marts.

Ovenstående regler gælder kun for medlemmer, der arbejder under frisør – og kosmetikerfagets overenskomster.

**Medlemmer
sparer i snit
1700 kr. årligt
på bilforsikring**

alka

alka.dk

ARBEJDSMILJØ

Videncenter for Frisører
og Kosmetikere. Hud- og
allergiafdelingen - Gentofte
Hospital.

Vi hjælper med:

- Akutte og kroniske hud- og luftvejsproblemer
- Kemi i produkter
- Svanemærkede produkter
- Handsker
- Eksem
- Allergi
- Luftvejslidelser
- Astma
- Graviditet

videncenterforfrisorer.dk

Kontakt Ulrik Friis på:
Telefon +45 39 77 73 07
Ulrik.Fischer.Friis@regionh.dk

VIDENCENTER
for frisører og kosmetikere



SUNDHEDSORDNING HURTIG DIAGNOSE

Læs mere og bestil tid på
www.pension.dk/sundhed
Telefon +45 70 10 08 06

PensionDanmark

BESPARELSER & TILBUD MED LO PLUS KORT

www.loplus.dk



Spred glæde mens du passer på dit mest vigtige værktøj,

DINE HÆNDER!



Nitril engangshandske

Puddefri, acceleratorfri
og fri for gummikemikalier

- 290670 X-small
- 290671 Small
- 290672 Medium
- 290673 Large
- 290674 X-large



VEJLEDNING:

- Brug handsker ved vådt arbejde eller kemisk udsættelse.
- Når handsker anvendes rigtigt, beskytter de din hud mod irritation eller allergi.
- Brug handsker så lang tid, det er nødvendigt, men i så kort tid som muligt.
- Dine hænder skal være rene og tørre, før du tager handsker på.

212526

Decubal fedtcreme

Uden farve og parfume

Ekstra nærende, fugtgivende og genopbyggende creme til meget tør hud, indeholder jojoba, der blødgør og beroliger huden. Fedtindhold 70%. Let konsistens, der gør den behagelig i brug selv på sart og revnet hud. Drøj i brug.

Tlf: 7431 1710 . kundeservice1@abena.dk . www.online.abena.dk

**Min A-kasse**

Ramsingsvej 28A
2500 Valby

TELEFON: 70 12 37 82

E-MAIL: minakasse@minakasse.dk

ÅBNINGSTIDER:

Mandag - tirsdag: kl. 9.30 - 14.00
Onsdag lukket (dfkf har åbent)
Torsdag: 9.30 - 17.30
Fredag: 9.30 - 13.00

MEDLEMSSERVICE

Dit medlemskab administreres af:

MEDLEMSSERVICE

Ramsingsvej 30
2500 Valby

TELEFON: 70 12 37 82

E-MAIL: sefmedlem@minakasse.dk

ÅBNINGSTIDER:

Mandag - tirsdag: kl. 9.30 - 14.00
Onsdag lukket (dfkf har åbent)
Torsdag: kl. 9.30 - 15.00
Fredag: kl. 9.30 - 13.00

Medlemsservice og A-kassen har lukket 1. maj,
Grundlovsdag, Jule- og Nytårsaftensdag og
fredag efter Kristi Himmelfarts dag.

**HOVEDBESTYRELSE****F=forretningsudvalg**

FORMAND / Lone frost / Hadsten / **F**

NÆSTFORMAND / Dorte Haack / Køge / **F**

Camilla Wahl Bach / Randers

Ilse Arndal / Fyn / **F**

Linette Damgaard / Randers

Lykke Petersen / Odense / **F**

Majken Riise Dam Nielsen / Aalborg

Marianne Jensen Johansen / København

Mette Rasmussen / Fredericia

Rikke Damsgaard Rasmussen / Aarhus

Thomas Pedersen / Køge / **F**



DANSK FRISØR & KOSMETIKER FORBUND:

Dansk Frisør & Kosmetiker Forbund
Vermundsgade 1
2100 København Ø

dfkf@forbundet.dk

www.dfkf.dk

Telefon: +45 35 83 18 80

ÅBNINGSTIDER:

Mandag - torsdag:

Kl. 9.00-12.30 & 13.00-15.00

Fredag:

Kl. 9.00-12.30

DIT FAGLIGE MEDLEMSKAB GIVER DIG ADGANG TIL:

Juridisk bistand vedrørende:

- ansættelsesspørgsmål inden- og udenfor OK
- elevforhold
- sygdom og barsel
- opsigelse
- manglende løn, feriepenge, SH, pension
- samarbejdsproblemer
- chikane
- arbejdsskader

Råd og vejledning om:

- psykisk og fysisk arbejdsmiljø

Derudover går dit kontingent bl.a. til:

- heltidsulykkesforsikring
- overenskomster, der sikrer ordnede forhold
- udvikling af grunduddannelserne
- Videncenter for frisører og kosmetikere
- fagbladet SPEJLET
- fordelagtige forsikringer (ALKÅ)
- billig indkøbsordning - LOPlus

Arbejder du under overenskomst:

- skal mester indbetale 12,14 % til arbejdsmarkedspension
- sundhedsordning
- et særligt pensionsbidrag til barslende

POLITISK LEDELSE:

FORBUNDSFORMAND

Lone Frost

Telefon: +45 26 24 58 25

lfr@forbundet.dk



NÆSTFORMAND

Dorte Haack

Telefon: +45 21 26 41 57

dh@forbundet.dk



SEKRETARIAT PÅ FORBUNDSKONTOR:

JURIST

Sussi Spendrup Castellani

ssc@forbundet.dk

JURIST

Rikke Røpke

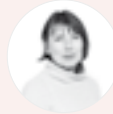
rir@forbundet.dk



SEKRETÆR/SAGSBEHANDLER

Lisbeth Andersen

la@forbundet.dk



FERIEORDNING

Pia Steffensen

ps@forbundet.dk



REDAKTØR / SPEJLET

Marianne Jensen Johansen

mj@forbundet.dk



SEKRETÆR / SAGSBEHANDLER

Resmije Selmani

rse@forbundet.dk





FILMANMELDELSE AF

Jesper Wung-Sung

I Denis Villeneuves "Blade Runner 2049" spilles hovedrollen som Officer K af Ryan Gosling, der ligesom Harrison Ford i forgængereren agerer korthåret og effektiv som såkaldt "blade runner" – en person, der jagter replikanter. Den oprindelige film udspillede sig i 1982, og tredive år senere er de gamle replikant-modeller blevet forbudte og skal jages og tilintetgøres. Men tvivl og opgør ulmer. For hvad er et rigtigt liv?

Siden Ridley Scotts "Blade Runner" havde premiere i 1982, er filmens ry og betydning blot vokset. På indholdssiden hyldes den for ved hjælp af science fiction- og krimigenren at turde stille eksistentielle spørgsmål. Visuelt for at have skabt et komplekst og hypnotiserende univers af mørke, regn, højhusestore neonreklamer, skrald, flyvende biler, nudelsuppe i madboder, m.v. Udgangspunktet er så simpelt, som det er rigtigt: at fremtiden aldrig bare er fremtiden, den er også nutiden og fortiden i en pærevælling, vi aldrig helt vil kunne forestille os. Således var kostumer og hår i "Blade Runner" inspireret af blandt andet 1940'erne noir og 1980'erne punk.

Filmen skriger retrofuturisk til den regnfyldte himmel på en måde, der stadig fascinerer.

Derfor har forventningerne til efterfølgeren, "Blade Runner 2049", været enorme hos mange andre end filmfans. Modeverdenen har allerede varmet op ved at vise kollektioner og shows stærkt inspireret af blade runner-universet, og den nye film synes også at have skabt og designet hver person fra inderste til yderst. To eksempler:

Mariette (Mackenzie Davis) er klædt i et sært mix af pels og plastic, og hendes hår er farvet i en ubestemmelig lyserød og fremstår konstant vådt og uredt for at vise hende som en slags druknede rotte, der kun hænger fast i tilværelsen med det yderste af neglene. Her er Luv (Sylvia Hoeks) en slags kontrast klædt i hvide figursyede dragter, farvet sorthåret med et skarpt pandehår, der skal understrege, hvor effektiv og farlig hun er.

Det er sjældent, at en efterfølger kan leve op til sit berømte og dyrkede ophav. Så meget desto større glæde er det at se Villeneuves "Blade Runner 2049". Den hviler ubesværet i sig selv, fordi den både er loyal mod fortiden og gennemført i sit eget udtryk og tanke. Harrison Fords rolle som Deckard er et bindeled mellem filmene. Han er ikke længere den jagende, men den jagede. Han er blevet stivbenet, og håret er blevet gråt og længere end den militæragtige frisure i første film. Det får lov til at stritte som på en ældre herre, der har rejst sig fra middagsluren på sofaen. Det bliver billedet på en mand, der har trukket sig tilbage fra den verden, han stadig – som alle andre karakterer i begge film – længes efter at høre hjemme i.

**merry
christmas
& happy
new year
from**

DANSK
FRISØR &
KOSMETIKER
FORBUND

